

um magazyn

UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO W ŁODZI

2020 N^o 4

umuczelnia

Ruszyła budowa Centrum
Badań Molekularnych
Chorób Cywilizacyjnych

umnauka

VRneck SOLUTION
– początek drogi
do sukcesu

umstudenci

Wywiad z Michałem
Symulewiczem

w tym numerze:

umuczelnia

s4

Inauguracja nowego roku akademickiego

s6

Przemówienie inauguracyjne Rektora

s12

Przemówienie inauguracyjne Przewodniczącego Rady Samorządu Doktorantów

s14

Wybory Organów Uniwersytetu Medycznego w Łodzi - kadencja 2020-2024

s22

Drugi etap budowy CKD formalnie rozpoczęty

s26

Ruszyła budowa Centrum Badań Molekularnych Chorób Cywilizacyjnych MOLEcoLAB

s29

Pierwsza w regionie Poradnia Chorób Rzadkich dla osób dorosłych

s31

Nasi wyjątkowi...

s34

Dzień Organizacyjny 2020 – witamy w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi!

s36

ARTUM – 5. edycja

s37

Strona Kariera - fanaberia czy konieczność

umnauka

s40

VRneck SOLUTION – początek drogi do sukcesu

s53

Ponad 11 mln zł na stworzenie Centrum Wsparcia Badań Klinicznych

s56

„Jak działa człowiek”

s57

Nominacje

umstudenci

s58

Wywiad z Michałem Symulewiczem – pomysłodawcą bezdotykowego dezynfektora



REDAKTOR NACZELNY

Anna Pielesiek-Kielma

ZASTĘPCA REDAKTORA NACZELNEGO

Anna Rykiert

OPRACOWANIE GRAFICZNE

Klaudia Zakrzewska,

KOREKTA

Monika Osińska

ADRES REDAKCJI:

Biurowiec Promocji
Uniwersytetu Medycznego
w Łodzi

pl. gen. J. Hallera 1B,
90-647 Łódź
tel.: 42 272 50 94-95

ummagazyn@umed.lodz.pl

www.UMmagazyn.umed.pl

Wszak początek zdaje się być więcej niż połową całości i dzięki niemu wyjaśnia się wiele z tego, co jest przedmiotem badań.

Arystoteles



Anna Pieleśnik-Kielma
Redaktor naczelny

Szanowni Państwo,

Przed nami kolejny początek, zaczynamy nowy rok akademicki 2020/2021. To rok zupełnie inny niż poprzednie, pracę i studia rozpoczynamy w trakcie drugiej fali epidemii. Tak naprawdę wszystko musimy zacząć od nowa, nauczyć się, jak działać w tej innej rzeczywistości i przystosować się do niej, żeby przetrwać. To trudny czas dla nas wszystkich. Niebawem sprawdzian dla nas i dla naszego całego otoczenia. Zapraszam do przeczytania tegorocznego przemówienia inauguracyjnego Rektora i Przewodniczącego Rady Samorządu Doktorantów. Niech ich słowa dodadzą Państwu otuchy i wiary, że wszystko będzie dobrze.

W tym numerze polecam tekst o rozpoczęciu drugiego etapu budowy Centrum Kliniczno-Dydaktycznego, najważniejszej inwestycji Uniwersytetu Medycznego w Łodzi oraz tekst o starcie budowy Centrum Badań Molekularnych Chorób Cywilizacyjnych MOLECO LAB.

Polecam także gorąco artykuł Pani Profesor Jolanty Kujawy i Doktora Tomasza Adamczewskiego z Katedry Rehabilitacji Wydziału Nauk o Zdrowiu

pt. *VRneck SOLUTION – początek drogi do sukcesu*. Opowiada on o innowacyjnym projekcie naukowców naszej uczelni, który zakłada wykorzystanie wirtualnej rzeczywistości i sztucznej inteligencji w diagnostyce i leczeniu urazów kręgosłupa.

Gratulacje należą również Panu Ireneuszowi Staroniowi – Dyrektorowi Centrum Badań Klinicznych, który pozyskał dla naszej uczelni dofinansowanie w wysokości 11 mln złotych. Wywiad z nim możemy także przeczytać w tym numerze.

Początek trudny, ale pomimo to możemy pochwalić się wieloma sukcesami i mamy nadzieję, że będzie ich jeszcze więcej i że ten trudny czas szybko będzie za nami.

Zapraszam do lektury!

Uniwersytet Medyczny w Łodzi zainaugurował nowy rok akademicki

Z uwagi na wprowadzone obostrzenia związane z epidemią, 1 października, wypełniona każdego roku po brzegi Aula 1000 Centrum Dydaktycznego UM gościła w swych progach przedstawicieli doktorantów i studentów naszego uniwersytetu, władze Wydziałów oraz Senat uczelni.

Wśród honorowych gości znaleźli się Wojewoda Łódzki, Tobiasz Bocheński, Wicemarszałek Województwa Łódzkiego, Piotr Adamczyk, Wiceprezydent Miasta Łodzi, Adam Wieczorek, a także Komendant Wojskowego Centrum Kształcenia Medycznego, płk lek. Zbigniew Aszkielaniec.

Przedstawiciele doktorantów i studentów, rozpoczynający naukę w naszej uczelni, złożyli uroczyste ślubowanie, które było jednocześnie symbolem przystąpienia do aktu immatrykulacji.

Rektor, prof. Radzisław Kordek w swoim inauguracyjnym wystąpieniu mówił o aktualnej sytuacji uniwersytetu, przybliżył też plany związane z jego dalszym funkcjonowaniem.

Wykład inauguracyjny pt. *Pandemie współczesnego świata* była uprzejma wygłosić Pani Profesor Anna Piekarska, kierownik Katedry i Kliniki Chorób Zakaźnych i Hepatologii UM w Łodzi.

Jego szczególny charakter, bieżący i jakże ważny dla nas wszystkich dziś temat, dopełnił uroczystość w dwójnasób.

Na ten niepewny i chyba ciężki rok, który przed nami, obok życzeń zdrowia i pomyślności, Rektor zostawił nas wszystkich ze słowami noblisty, Boba Dylana: *Nawet jeśli niebo zmęczyło się błękitem, nigdy nie gaś światelka nadziei.*



Przemówienie inauguracyjne Rektora



Szanowni Państwo,
Drodzy Studenci,
świętujemy dziś rozpoczęcie kolejnego roku akademickiego.

Uroczystość jest nietypowa - pierwszy raz w historii nie mogliśmy spotkać się wszyscy razem, by wspólnie celebrować ten szczególny dzień akademickiego kalendarza.

Pozostaję jednak w nadziei, że mimo fizycznej odległości są Państwo teraz z nami.

Niestety, w minionym roku akademickim pożegnaliśmy na zawsze 20 kolegów, pracowników i studentów Uczelni.

Proszę o powstanie i uczczenie pamięci o Nich chwilą ciszy.

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| • prof. Jan Berner | • prof. Maciej Romanowicz |
| • płk prof. Jan Baszczyński | • prof. Stanisław Sporny |
| • prof. Jan Kanty Kowalski | • prof. Ryszard Wierzbicki |
| • prof. Barbara Kotełko | • dr Teresa Olczyk-Andryszek |
| • prof. Andrzej Kurnatowski | • lek. Krzysztof Bergander |
| • prof. Jan Latkowski | • mgr Małgorzata Tarulewicz |
| • prof. Jerzy Loba | • Grażyna Nowak |
| • prof. Maria Michalska | • Andrzej Turczyński |
| • prof. Anastazy Omulecki | • studentka Agnieszka Kolasińska |
| • prof. Henryk Rafalski | • student Bartłomiej Mazur |

Szanowni Państwo,
rozpoczynając nowy rok akademicki, wszyscy zadajemy sobie pytanie: jaki on będzie? Nasze dylematy nie koncentrują się jednak wyłącznie wokół problemów związanych ze zmianami systemowymi, strukturalnymi, czy kwestiami finansowymi dotyczącymi szkolnictwa wyższego – teraz myślimy głównie o pandemii.

Mimo ogłoszonego w marcu lockdown'u i zawieszeniu tradycyjnej formy działalności dydaktycznej Uczelni, staraliśmy się nie zwalniać. Pracowaliśmy intensywnie – nie tylko dostosowując Uniwersytet do obowiązujących zaleceń sanitarnych, ale realizując wszelkie zadania i inicjatywy związane z bieżącą działalnością Uniwersytetu. Przeprowadziliśmy uczelniane wybory, systematycznie wdrażając kolejne zapisy Ustawy 2.0. Najważniejszym zadaniem było jednak utrzymanie procesu nauczania, usystematyzowanie wszelkich procedur w tym zakresie. Dziś, z perspektywy, ten czas jawi mi się jako wielki eksperyment, test społeczny, w którym nagle wszyscy uczestniczymy. Pojawiają się pytania o jakość kształcenia, wykorzystanie nowych technologii jako nowych możliwości, ale i o edukację praktyczną, której niestety nie da się zastąpić formą on-line. Mimo że Uczelnia prowadziła zajęcia w formie zdalnej i była w znaczącej części przygotowana do zmiany formy nauczania, zdarzały się niedociągnięcia. Patrząc jednak przez pryzmat doświadczeń i prognoz, pozostaję w nadziei, że rozwiązania dotyczące nauki zdalnej, przyjęte jako czasowe, czy zastępcze, staną się powszechne i obowiązujące.

Szanowni Państwo,
w tegorocznym procesie rekrutacji zarejestrowaliśmy ponad 20 tysięcy aplikacji kandydatów. Na poszczególnych kierunkach, zwłaszcza wiodących, liczba aplikacji na jedno miejsce sięgała nawet 20. Na trzech wydziałach Uczelni naukę rozpocznie prawie 9 tysięcy osób. Niespełna 3 tysiące stanowią studenci pierwszego roku. Kolegium Wojskowo-Lekarskie, włączone w struktury Wydziału Lekarskiego, w związku z wymogami nowej ustawy, stanie się bazą dla 150 podchorążych – przyszłych lekarzy, których naukę finansuje Ministerstwo Obrony Narodowej. Mimo trwającej pandemii, nie maleje również zainteresowanie obcokrajowców studiami w naszej Uczelni. W tym roku dołącza do nas ponad 170 osób, głównie z: Indii, Iranu, Malezji, Iraku, Libanu, Norwegii, Zimbabwe, Syrii, Irlandii, Tajwanu. Łącznie, będziemy kształcić prawie 900 studentów z 66 krajów. I jeszcze doktoranci – dziś jest ich 540.

W Uczelni działa blisko 60 kół naukowych, 12 organizacji studenckich, 8 stowarzyszeń studentów i absolwentów. Możemy pochwalić się osiągnięciami uczelnianego Klub AZS, czy chóru Uniwersytetu.

Z satysfakcją odnotowujemy wzrost liczby prac habilitacyjnych i tytułów profesora. Obecnie w Uczelni zatrudnionych jest 2 526 osób, z czego ponad połowę stanowią nauczyciele akademicy (166 profesorów tytularnych i 221 doktorów habilitowanych). Nasi naukowcy, doktoranci i studenci są laureatami licznych konkursów organizowanych m.in. przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowe Centrum Nauki czy Polską Akademię Nauk. W minionym roku akademickim 6 studentów odebrało stypendium ministra na rok akademicki 2019/2020 za wybitne osiągnięcia, zaś 12 - stypendia naukowe Marszałka Województwa Łódzkiego. Stypendia Rektora dla najlepszych studentów w roku 2019/2020 otrzymało 609 osób, a dla najlepszych doktorantów - 133 osoby.

W samej Uczelni realizowanych jest obecnie 7 projektów infrastrukturalnych, których łączna wartość wynosi 620 mln zł. Kluczową inwestycją jest II etap budowy Centrum Kliniczno-Dydaktycznego wraz z Akademickim Ośrodkiem Onkologicznym - ośrodka o charakterze wieloprofilowym, który umożliwi dostęp do najwyższych standardów usług medycznych m.in. w zakresie onkologii. W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Uczelnia realizuje dwa duże zadania inwestycyjne. Na realizację pierwszego - MOLEcoLAB - otrzymaliśmy prawie 60 mln zł. Projekt zakłada budowę nowatorskich laboratoriów B+R, wyposażonych w nowoczesną aparaturę naukowo-badawczą. Drugim zadaniem jest realizacja projektu *BRaIn – Badania Rozwój Innowacje w Łódzkim Kampusie Biomedycyny i Farmacji*. Wartość projektu to ponad 63 mln zł. Założeniem jest nowoczesny kampus, stanowiący przestrzeń do testowania innowacji technologicznych, klinicznych czy organizacyjnych, który w przyszłości zaowocuje wzrostem urynkowienia działalności badawczo-rozwojowej Uczelni.

W szpitalach klinicznych, dla których Uniwersytet Medyczny w Łodzi jest organem założycielskim, są aktualnie realizowane projekty infrastrukturalne na kwotę blisko 120 mln złotych. Największą, a zarazem najbardziej kosztochłonną inwestycją, której wartość kontraktowa to ponad 85 mln zł, jest zakończona właśnie budowa Ponadregionalnego Zintegrowanego Centrum Zabiegowego w USK im. Wojskowej Akademii Medycznej

– Centralnym Szpitalu Weteranów. Pozostałe inwestycje szpitalne dotyczą głównie remontów, rozbudowy obiektów, zakupów specjalistycznego sprzętu, aparatury medycznej oraz e-usług.

Uniwersytet współpracuje z wieloma prestiżowymi uczelniami w Europie i na całym świecie. Dziś jest ich ponad 160. Koope- racja obejmuje realizacji wspólnych przedsięwzięć, wymiany studenckiej, współpracy naukowców.

Uczelnia bierze udział w 37 projektach o charakterze międzynarodowym, których łączna kwota finansowania to ponad 3 mln EUR. Obecnie Uniwersytet jest beneficjentem 73 projektów, na łączną kwotę 37 mln zł, dofinansowanych w ramach programów Narodowego Centrum Nauki. Jest też Partnerem w 9 projektach badawczych w ramach programu STRATEGMED, otrzymując dofinansowanie na kwotę przekraczającą 22 mln złotych. W ramach funduszy strukturalnych realizowanych jest 30 projektów, których łączna wartość to ponad 297 mln zł. Uczelnia bierze udział w 4 projektach badawczych, dofinansowanych z Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej (TEAMy) w ramach grantów na badania, prowadzone w najbardziej innowacyjnych obszarach nauki, których łączna kwota to ponad 55 mln zł.

Uniwersytet otrzymał również środki na realizację projektu dotyczącego wdrożenia metod prewencji rozprzestrzeniania się zakażenia SARS-CoV-2 (projekt będzie realizowany w Konsorcjum ze Szpitalem w Zgierzu, kierownikiem projektu jest prof. Wojciech Młynarski, a jego wartość to ponad 1,8 mln zł). Uczelnia podpisała także umowę na realizację projektu EU RESPONSE w ramach badań klinicznych dotyczących walki z COVID-19. (projekt finansowany jest przez Komisję Europejską i będzie koordynowany przez prof. Annę Piekarską i prof. Wojciecha Fendlera, funkcję CRO będzie pełniło Uniwersyteckie Centrum Badań Klinicznych). Warto też wspomnieć o powołaniu Akademickiego Centrum Wirusologii, które będzie prowadziło badania nad wirusem SARS-CoV-2 oraz innymi typami wirusów.

Obok inicjatyw zagranicznych, Uniwersytet Medyczny w Łodzi rozwija partnerstwa strategiczne i współpracę z krajowymi ośrodkami naukowymi oraz wiodącymi dostawcami technologii i rozwiązań dla sektora ochrony zdrowia.

Drodzy Studenci pierwszego roku, dzisiejszy dzień jest przede wszystkim Waszym świętem. Uzyskując status studenta, odnieśliście sukces okupiony ciężką pracą. Gratuluję!

Nauka w naszej Uczelni nie będzie łatwa, wymagać będzie wytrwałej i systematycznej pracy, poświęceń i wyrzeczeń. Pamiętajcie jednak, by podczas lat studiów nie zatracić siebie. Bądźcie wolni, odważni, mądrzy, otwarci na drugiego człowieka. To on - w zawodach, do których mamy zadanie Was przygotować - jest najważniejszy. Sprawcie, by Wasze życie było niezwykle i nie bójcie się stawiać czoła przeciwnościom.

Niech czas Waszych studiów będzie piękny! Życzę Wam siły, zapалу i niesłabnącej ciekawości świata, której odkrycia pozwolą nadawać przyszłości nowy wymiar.

Dear Students, Ladies and Gentlemen, we are celebrating today the beginning of the new academic year. It is an opportunity to resume our achievements and to present our plans. Our University has been developing very intensive. I can confirm that the authorities of our university focus their attention on a very high level of teaching.

I would like to welcome cordially all English speaking students, specially freshmen, who in a few minutes will be officially admitted to our University. We are very happy that you came from 66 countries all over the world to Lodz to complete your education. I am sure you will find at our university perfect conditions for your personal development.

You create a very important part of our community. We hope that you will not only learn something about Poland, our history and current development, but also you will teach us about your traditions, culture and customs. I wish all of you a very successful academic year.

Szanowni Państwo,
przed nami trudny czas. Karty rozdaje pandemia, nikt nie wie, jak dalej potoczy się ta nierówna gra. Zwolniliśmy i na chwilę zatrzymał się czas. Zmieniło się wszystko: nasze codzienne życie, funkcjonowanie, nasz świat wartości. Mimo że przyszłość od zawsze stanowiła niewiadomą, teraz myślenie o niej spotęgowane jest strachem, a my staliśmy się krótkowzroczni - trudno dziś snuć dalekosiężne plany, wyobrażać sobie cokolwiek. Jednak życie musi toczyć się dalej - musimy funkcjonować: uczyć, pomagać, leczyć.

Rola, jaką mają do spełnienia ośrodki akademickie, właśnie teraz w obliczu epidemii, jest szalenie istotna. Zwłaszcza szkoły medyczne nie mogą ograniczać się jedynie do prowadzenia działalności edukacyjnej i badawczej, ale przede wszystkim muszą aktywnie kreować rzeczywistość, umiejętnie oddziałując na osobowość, postawę i wrażliwość młodego człowieka, poprzez rozbudzenie w nim odwagi, bezinteresowności, empatii. Postarajmy się wszyscy być dla siebie przykładem, postarajmy się dawać sobie wzajemnie wsparcie - właśnie teraz.

Zostawiam Państwa ze słowami Boba Dylana wierząc, że nam się to uda
- *Nawet jeśli niebo zmęczyło się błękitem, nigdy nie gaś światelka nadziei.*

Uroczyście rozpoczynam rok akademicki 2020/2021
w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi.

QUOD FELIX, FAUSTUM, FORTUNATUMQUE SIT !

Przemówienie inauguracyjne Przewodniczącego Rady Samorządu Doktorantów

Magnificencjo Rektorze,
Wysoki Senacie,
pracownicy i nauczyciele akademicy,
Drogie Koleżanki i Koledzy Studenci oraz Doktoranci!

W imieniu Rady Samorządu Doktorantów chciałbym wszystkich bardzo serdecznie powitać na kolejnej Inauguracji Roku Akademickiego na Uniwersytecie Medycznym w Łodzi. Uczelni, której tradycja się już lat 40. XX wieku, a jej wkład w proces kształcenia przyszłych lekarzy, farmaceutów, a także wielu innych specjalistów dziedzin medycznych oraz okołomedycznych jest z pewnością nieoceniony. Uniwersytet jest dla nas miejscem pracy, nauki, spotkań oraz zawierania przyjaźni.

Rozpoczynający się nowy rok akademicki będzie szeregiem kolejnych zadań oraz wyzwań, zwłaszcza w obliczu panującej pandemii, zarówno dla studentów, doktorantów, pracowników nauki i administracji, a także wszystkich pracowników uczelni. Jest to dzień, który powinien skłaniać do głębokiej refleksji dotyczącej rozwoju, samodoskonalenia, postępu czy miejsca w świecie.

Drodzy Studenci,
studia wyższe to pierwszy krok na ścieżce edukacji, który nie jest przymusem i bolesnym obowiązkiem, a prawem i dobrowolnym wyborem każdego z nas. Wybierając naszą Uczelnię, rozpoczęliście całkowicie nowy rozdział w życiu. Czekają na Was nowe znajomości, nowe doświadczenia i wiele więcej. Dołączyliście do ogromnej rodziny, którą stanowi całą społeczność akademicka naszej *Alma Mater*. Pamiętajcie jednak, że podczas okresu studiów dużo spoczywa w Waszych dłoniach, nie skupiajcie się tylko i wyłącznie na zaliczeniu przedmiotów, ale korzystajcie również ze wszystkich dodatkowych możliwości, które są oferowane Wam podczas pobytu na Uniwersytecie Medycznym w Łodzi. Koła naukowe, Samorząd to wszystko leży przed wami, ale musicie chcieć po to sięgnąć.



Drodzy Doktoranci-Słuchacze I roku Międzynarodowej Szkoły Doktorskiej, chciałbym również Wam pogratulować przyjęcia do środowiska tej Uczelni. Przed Wami trudna rola pretendenta do członków kadry akademickiej, która będzie współodpowiedzialna za kształcenie studentów, a także uczestnictwo w pracach naukowych. Również musicie czerpać z tej możliwości, podobnie jak studenci, pełnymi garściami. Wasze perspektywy w karierze badacza są wręcz niezliczone.

Podczas inauguracji warto przypomnieć, że wszyscy stanowicie od teraz Samorząd Doktorantów i zachęcamy Was bardzo do działania w tej strukturze, ponieważ otwiera ona kolejne możliwości. Może Wam się wydać to trudne, ale stawiajcie sobie ambitne cele, a we wszystkim będę Was z pewnością wspierał starsi koledzy, pracownicy oraz Władze Uczelni, które zawsze z przychylnością wspierają nasze inicjatywy. Rada Samorządu Doktorantów nie tylko reprezentuje doktorantów wobec władz uczelni i na arenie ogólnopolskiej, ale przede wszystkim jest głosem doktorantów. Dlatego zachęcam do zgłaszania się do nas z problemami i pomysłami. Jako przewodniczący Rady Samorządu Doktorantów zapewniam wszystkich doktorantów, że zawsze możecie przyjść do nas z nowymi pomysłami, które możemy wspólnie realizować. Zachęcam również do aktywnego udziału we wszelkich inicjatywach organizowanych przez RSD o charakterze naukowym, jak również integracyjno-kulturalnym.

Przed wszystkim życzę Wam, aby czas spędzony na Uniwersytecie Medycznym w Łodzi był dla Was najlepszym okresem w życiu, pełnym sukcesów, z którego będziecie czerpać jak najwięcej.

Przewodniczący Rady Samorządu Doktorantów
Uniwersytetu Medycznego w Łodzi
Karol Kłosiński



Wybory Organów Uniwersytetu Medycznego w Łodzi kadencja 2020-2024 – podsumowanie

dr Kinga Studzińska-Pasieka

Przewodnicząca UKW

mgr Elżbieta Sławińska

Sekretarz UKW

W związku z kończącą się z dniem 31 sierpnia 2020 roku kadencją rektorów i senatów uczelni publicznych, Uniwersytet Medyczny w Łodzi przeprowadził nowe wybory. Uczelniana Komisja Wyborcza pracowała od początku roku do końca czerwca, po kolei przygotowując i przeprowadzając wybory Kolegium Elektorów, Rektora i Senatu.

UCZELNIANA KOMISJA WYBORCZA

W celu przeprowadzenia wyborów organów Uniwersytetu Medycznego w Łodzi na kadencję 2020-2024, w dniu 19 grudnia 2019 r. powołano Uczelnianą Komisję Wyborczą Uniwersytetu Medycznego w Łodzi. W skład Komisji weszło 36 osób reprezentujących różne grupy pracownicze i jednostki organizacyjne naszej uczelni. Przewodniczącą Komisji została dr n. med. Kinga Studzińska-Pasieka, zastępcą przewodniczącą – dr hab. n. med. Wioletta Pietruszewska, profesor uczelni.

Na pierwszym posiedzeniu, w dniu 9 stycznia 2020 r., Komisja przyjęła kalendarium wyborów, w którym podała do wiadomości społeczności akademickiej poszczególne etapy oraz planowane terminy wyborów.

Na stronie internetowej uniwersytetu uruchomiono zakładkę *Wybory 2020*, gdzie Komisja na bieżąco publikowała podejmowane uchwały, komunikaty oraz inne materiały wyborcze.

KOMISJE WYBORCZE SAMORZĄDU STUDENTÓW I SAMORZĄDU DOKTORANTÓW
W celu przeprowadzenia wyborów przedstawicieli studentów i doktorantów do organów i ciał kolegialnych uniwersytetu, samorzady obu tych grup powołały odrębne komisje wyborcze.

KOLEGIUM ELEKTORÓW

Pierwszym z zadań Uczelnianej Komisji Wyborczej było przygotowanie oraz przeprowadzenie wyborów do kolegium elektorów – jedyne go organu uprawnionego do wyboru Rektora, co w praktyce oznaczało, że żadna osoba, która nie została jego członkiem, nie mogła uczestniczyć w wyborze Rektora.

Członkostwo w kolegium elektorów można było uzyskać na dwa sposoby, w zależności od reprezentowanej grupy pracowniczej. W przypadku pracowników będących profesorami i profesorami uczelni konieczne było złożenie deklaracji członkostwa do dnia 31 stycznia 2020 r. (deklarację złożyło 188 osób). Pozostałe grupy pracownicze wyłaniały swoich przedstawicieli do kolegium w drodze wyborów, do których kandydatury mógł zgłosić każdy członek wspólnoty uniwersytetu, jak również sam kandydat. Niezależnie od reprezentowanej grupy i sposobu uzyskania członkostwa, kandydat do kolegium elektorów musiał dodatkowo spełnić szereg kryteriów przewidzianych w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, wśród których znalazło się również kryterium wieku wynoszące 67 lat, powyżej którego nie przysługiwało bierne prawo wyborcze.

Wybory do kolegium elektorów przeprowadzone zostały w Auli 1000 Centrum Dydaktycznego przy ul. Pomorskiej 251.

W dniu 12 lutego 2020 r. odbyły się wybory w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Uprawnionych do głosowania było 967 osób, w głosowaniu udział wzięły 242 osoby. Zgodnie z ustaloną liczbą mandatów wybrano 10 elektorów.

Wybory przedstawicieli nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni zostały przeprowadzone w dwóch turach. W wyborach w dniu 18 lutego 2020 r. wzięło udział 150 osób spośród 1255 uprawnionych. W ich wyniku obsadzono 64 z 66 przysługujących tej grupie mandatów, a 11 osób uzyskało jednakową liczbę głosów. W dniu 25 lutego 2020 r. Uczelniana Komisja Wyborcza przeprowadziła wybory uzupełniające w celu obsadzenia pozostałych 2 mandatów. Uprawnionych do głosowania było 1255 osób, w głosowaniu udział wzięło 27 osób. Wybory zakończyły się obsadzeniem obu mandatów.

W skład kolegium elektorów ostatecznie weszło 330 osób, w tym: 188 profesorów i profesorów uczelni, 66 pozostałych nauczycieli akademickich, 10 pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz 62 studentów i 4 doktorantów.

REKTOR

Zbieranie zgłoszeń kandydatów na Rektora Uczelnianą Komisja Wyborcza zakończyła 31 marca 2020 r. Wpłynęło jedno zgłoszenie z kandydaturą prof. dr. hab. n. med. Radzisława Kordka. Kandydata wskazała Rada Uczelni po uprzednim uzyskaniu pozytywnej opinii Senatu.

Jednocześnie, w związku z ogłoszonym w Polsce stanem epidemii, Komisja stanęła przed koniecznością zmiany formy wyborów z tradycyjnego głosowania stacjonarnego na głosowanie zdalne, na co pozwoliły obowiązujące przepisy prawa. Przeprowadzenie głosowania zaplanowano za pośrednictwem elektronicznego systemu *Głosuj24*, zapewniającego anonimowość głosujących oraz tajność wyboru.

W dniu 16 kwietnia 2020 r. na stronie internetowej uniwersytetu udostępniona została sylwetka kandydata na Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, filmowa prezentacja programu wyborczego oraz link umożliwiający członkom społeczności akademickiej zadawanie pytań kandydatowi. Odpowiedzi kandydata na zadane pytania opublikowano w dniu 20 kwietnia 2020 r.

Wybory Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi na kadencję 2020-2024 zostały przeprowadzone w dniu 22 kwietnia 2020 r. Uprawnionych do głosowania było 330 elektorów, z czego w wyborach udział wzięło 323 elektorów, co dało rekordową w historii uniwersytetu frekwencję na poziomie 98%. Uczelniana Komisja Wyborcza stwierdziła ważność przeprowadzonych wyborów, w wyniku których prof. dr hab. n. med. Radzisław Kordek został wybrany Rektorem na drugą kadencję.

SENAT

Zbieranie zgłoszeń kandydatów do Senatu zakończyło się w dniu 4 maja 2020 r. Zgodnie ze Statutem Uniwersytetu Medycznego w Łodzi kandydata mógł zgłosić każdy członek wspólnoty uniwersytetu, zgłoszenia mógł dokonać również sam kandydat. Osoba kandydująca do Senatu zobowiązana była do złożenia oświadczenia o spełnianiu wymagań określonych w Statucie i ustawie – analogicznie jak w przypadku wyborów do kolegium elektorów.

Zgodnie ze Statutem Uniwersytetu Medycznego w Łodzi członkowie Senatu pochodzą wyłącznie z wyboru, a wybór dokonywany jest bezwzględną większością głosów.

W Senacie grupie pracowników przysługuje 19 mandatów w podziale na następujące grupy:

- a) profesorowie i profesorowie uczelni – 13 mandatów,
- b) pozostali nauczyciele akademicy – 4 mandaty,
- c) pracownicy niebędących nauczycielami akademickimi – 2 mandaty.

W celu umożliwienia społeczności uczelni zapoznania się z sylwetkami osób ubiegających się o mandaty do Senatu, kandydaci ze wszystkich grup pracowniczych zostali poproszeni o przygotowanie autoprezentacji w dowolnej formie (pisemnej, prezentacji lub nagrania) w celu umieszczenia na kodowanej stronie uczelni.

Wybory przeprowadzane były w trybie zdalnym za pośrednictwem systemu *Głosuj24*.

W pierwszym terminie – w dniu 2 czerwca 2020 r., przeprowadzono wybory przedstawicieli pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. W głosowaniu udział wzięły 444 osoby na 965 osób uprawnionych do głosowania, co stanowiło frekwencję na poziomie 46%. Spośród trzech zgłoszonych kandydatów mandat uzyskali: dr n. med. Paulina Hejduk, mgr Monika Osińska. Oba przysługujące tej grupie mandaty zostały obsadzone.

W dniu 5 czerwca 2020 r. odbyły się wybory przedstawicieli do Senatu w grupie nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni. Uprawnionych do głosowania były 1252 osoby, w głosowaniu udział wzięło 395 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 31%. Wśród 14 kandydatów żaden nie uzyskał wymaganej bezwzględnej większości głosów. Mandaty w liczbie 4 nie zostały obsadzone.

W dniu 8 czerwca 2020 r. przeprowadzone zostały wybory w grupie profesorów i profesorów uczelni. Uprawnionych do głosowania było 307 osób, w głosowaniu udział wzięło 247 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 80%. Wśród 34 kandydatów mandaty uzyskało 3 przedstawicieli: prof. dr hab. n. med. Janusz Piekarski – Wydział Lekarski, prof. dr hab. n. med. Jolanta Kujawa – Wydział Nauk o Zdrowiu, prof. dr hab. n. med. Marzenna Zielińska – Wydział Lekarski. Do obsadzenia pozostało 10 mandatów, w tym: 1 mandat z Wydziału Farmaceutycznego, 8 mandatów z Wydziału Lekarskiego, 1 mandat z Wydziału Nauk o Zdrowiu. Do kolejnego głosowania przeszło 20 kandydatów, co stanowiło liczbę dwukrotnie wyższą niż liczba nieobsadzonych mandatów.

Kolejne wybory uzupełniające przeprowadzane były wspólnie dla obydwu grup pracowniczych w dniach: 10, 16, 18, 23 czerwca. Uprawnionych do głosowania w każdym przypadku było 307 osób w grupie profesorów i profesorów uczelni, a w grupie nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni - 1252 osoby.

W dniu 10 czerwca 2020 r.:

- w grupie profesorów i profesorów uczelni w głosowaniu udział wzięło 247 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 80%, mandat uzyskały 4 osoby:
dr hab. n. o zdrowiu Ewa Borowiak – Wydział Nauk o Zdrowiu,
dr hab. n. med. Anna Kilanowicz-Sapota – Wydział Farmaceutyczny,
prof. dr hab. n. med. Piotr Sieroszewski – Wydział Lekarski oraz
prof. dr hab. n. med. Agnieszka Wierzbowska – Wydział Lekarski.
Do obsadzenia pozostało 6 mandatów z Wydziału Lekarskiego.



Rektor
prof. dr hab. n. med.
Radzisław Kordek



Prorektor
ds. Organizacyjnych
i Studenckich
prof. dr hab. n. med.
Janusz Piekarski



Prorektor
ds. Klinicznych
i Zarządzania Nauką
prof. dr hab. n. med.
Adam Antczak



Prorektor
ds. Rozwoju Nauki
i Współpracy Międzynarodowej
prof. dr hab. n. med.
Lucyna Woźniak



Prorektor
ds. Kształcenia
prof. dr hab. n. med.
Tomasz Kostka



Prorektor
ds. Rozwoju
prof. dr hab. n. med.
Dariusz Nowak



Prorektor
ds. Wojskowej Służby Zdrowia
dr hab. n. med.
Waldemar Machała



Dziekan
Wydziału Farmaceutycznego
dr hab. n. med.
Anna Kilanowicz-Sapota



Dziekan
Wydziału Lekarskiego
prof. dr hab. n. med.
Marzenna Zielińska



Dziekan
Wydziału Nauk o Zdrowiu
prof. dr hab. n. med.
Jolanta Kujawa

Do kolejnego głosowania przeszło 12 kandydatów, co stanowiło liczbę dwukrotnie wyższą niż liczba nieobsadzonych mandatów;

- w grupie nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni w głosowaniu udział wzięło 500 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 39%. Żaden z kandydatów nie uzyskał wymaganej większości głosów. Do ponownego głosowania przeszło 8 kandydatów, którzy otrzymali najwyższą liczbę głosów, co stanowiło dwukrotność nieobsadzonych mandatów.

W dniu 16 czerwca 2020 r.:

- w grupie profesorów i profesorów uczelni w głosowaniu udział wzięły 252 osoby, co stanowiło frekwencję na poziomie 82%, mandat uzyskała 1 osoba – dr hab. n. med. Jacek Rożniecki.
Do obsadzenia pozostało 5 mandatów.
Do kolejnego głosowania przeszło 10 kandydatów, co stanowiło liczbę dwukrotnie wyższą niż liczba nieobsadzonych mandatów;
- w grupie nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni w głosowaniu udział wzięły 454 osoby, co stanowiło frekwencję na poziomie 36%.
Mandat uzyskała 1 osoba – dr n. med. Joanna Kapusta.
Do obsadzenia pozostały 3 mandaty.
Do kolejnego głosowania przeszło 6 kandydatów, co stanowiło liczbę dwukrotnie wyższą niż liczba nieobsadzonych mandatów.

W dniu 18 czerwca 2020 r.:

- w grupie profesorów i profesorów uczelni w głosowaniu udział wzięło 229 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 74%;
- w grupie nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni w głosowaniu udział wzięło 467 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 37%.

Żaden kandydat spośród przedstawicieli obu grup nie uzyskał wymaganej, bezwzględnej większości głosów. Tym samym w grupie profesorów i profesorów uczelni do obsadzenia nadal pozostało 5 mandatów z Wydziału Lekarskiego, a w grupie nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni – 3 mandaty.

Zgodnie z uchwałą nr 12 Uczelnianej Komisji Wyborczej z dnia 19 czerwca 2020 r. głosowanie, w tym samym kształcie, zostało powtórzone w dniu 23 czerwca br., przy czym Komisja podjęła decyzję, iż w przypadku ponownego nieobsadzenia mandatów, do kolejnego głosowania przejdą kandydaci, którzy otrzymają najwyższą liczbę głosów w liczbie równej nieobsadzonym mandatom plus następny kandydat z listy z kolejną, najwyższą liczbą głosów.

W dniu 23 czerwca 2020 r.:

- w grupie profesorów i profesorów uczelni w głosowaniu udział wzięło 225 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 73%.
Żaden mandat nie został obsadzony, pozostało do obsadzenia 5 mandatów z Wydziału Lekarskiego. Do następnego głosowania przeszło więc 6 kandydatów, którzy otrzymali kolejno najwyższą liczbę głosów.

- w grupie nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni w głosowaniu udział wzięło 435 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 34%.
Mandat uzyskała 1 osoba – dr n. o zdrowiu Monika Burzyńska.
Do obsadzenia pozostały 2 mandaty, a do następnego głosowania przeszło 3 kandydatów, którzy otrzymali kolejno najwyższą liczbę głosów.

W dniu 26 czerwca 2020 r.:

- w grupie profesorów i profesorów uczelni w głosowaniu udział wzięły 222 osoby, co stanowiło frekwencję na poziomie 72%.
Mandat uzyskali:
prof. dr hab. n. med. Jakub Fichna,
prof. dr hab. n. med. Andrzej Lewiński,
dr hab. n. med. Monika Łukomska-Szymańska,
prof. dr hab. n. med. Ireneusz Majsterek oraz
prof. dr hab. n. med. Michał Polgusz;
- w grupie nauczycieli akademickich niebędących profesorami i profesorami uczelni w głosowaniu udział wzięło 409 osób, co stanowiło frekwencję na poziomie 32%.
Mandat uzyskali:
dr n. med. Anna Hogendorf oraz
dr n. med. Marek Pazurek.

W wyniku tego głosowania wszystkie mandaty w Senacie w grupie pracowników zostały obsadzone.

Jednocześnie Komisje Wyborcze Samorządu Studentów i Samorządu Doktorantów przekazały informację o obsadzeniu mandatów swoich przedstawicieli w Senacie – w łącznej liczbie 5 mandatów.

W grupie studenckiej do Senatu weszli:

Grzegorz Kardas,

Jakub Kopytek,

Karol Szpejda,

Aleksandra Tyniec,

przedstawicielem doktorantów został mgr Igor Sokołowski.

Drugi etap budowy Centrum Kliniczno-Dydaktycznego formalnie rozpoczęty

Karolina Staroń

Biuro Promocji

27 sierpnia 2020 r. Uniwersytet Medyczny w Łodzi podpisał umowę z wykonawcą drugiego etapu budowy Centrum Kliniczno-Dydaktycznego. Najważniejsza inwestycja uczelni pn. „Drugi etap budowy Centrum Kliniczno-Dydaktycznego Uniwersytetu Medycznego w Łodzi wraz z Akademickim Ośrodkiem Onkologicznym” – CKD2, zrealizowana zostanie przez konsorcjum firm WARBUD-BUDOMAL.

Sygnatariuszami umowy ze strony uczelni byli: Rektor, prof. Radzisław Kordek, Kanclerz, dr Jacek Grabowski oraz Kwestor, mgr Małgorzata Ochman. Ze strony Wykonawcy - Jerzy Werle, Prezes Zarządu Warbud S.A., Lech Wąsowski, Prokurent Warbud S.A. oraz Rafał Leśniak reprezentujący firmę Budomal.

Drugi etap budowy CKD jest kontynuacją już zrealizowanej części inwestycji Centrum Kliniczno-Dydaktycznego. Etap I (1975-2014) pozwolił na otwarcie i funkcjonowanie w obecnej formie Centralnego Szpitala Klinicznego. Kontynuacja ta polega na wykorzystaniu dostępnych przestrzeni szpitalnych i ulokowaniu w nich ośrodków świadczących kluczowe dla regionu usługi medyczne w dziedzinach: onkologii, położnictwa, neurologii i geriatrici. Łącznie w nowej lokalizacji powstanie 21 jednostek medycznych (oddziałów, zakładów, poradni wraz z obiektami takimi jak hostel), a także nastąpi powiększenie bloku operacyjnego oraz pracowni diagnostyki obrazowej. Obiekty te powstaną w oparciu o funkcjonujące już jednostki w tzw. bazie obcej czy innych uniwersyteckich lokalizacjach, z zaangażowaniem obecnego personelu. Przeniesienie tych jednostek do CKD pozwoli na zwiększenie ich wydajności, lepsze zarządzanie i dostęp do większej ilości usług specjalistycznych oraz rozbudowanych możliwości diagnostycznych i badawczych. Jednym z rezultatów projektu CKD2 będzie także utworzenie nowych ośrodków: Akademickiego Ośrodka Onkologicznego oraz Akademickiego Ośrodka Ginekologiczno-Położniczego.

Celem projektu CKD2 jest przede wszystkim konsolidacja rozproszonych obiektów medycznych Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, ograniczenie migracji pacjentów poza granice województwa, zwiększenie dostępności wysokiej jakości



opieki zdrowotnej, jaką gwarantuje szpital kliniczny i w efekcie utworzenie jednego akademickiego ośrodka łączącego funkcje: dydaktyczną, badawczą i kliniczną. Osiągnięcie tego celu będzie możliwe również dzięki innym, toczącym się równolegle w kampusie CKD projektom, takim jak *BRaIn* i *MOLEcoLAB*, które będą zajmować się badaniami, rozwojem i innowacjami.

Inwestycja realizowana będzie zgodnie ze strategią zrównoważonego rozwoju uczelni poprzez zastosowanie rozwiązań ekologicznych, w tym niskoemisyjnych.

CELE INWESTYCJI:

- znaczna poprawa dostępu do świadczeń zdrowotnych dla mieszkańców regionu łódzkiego,
- zwiększenie efektywności leczenia i bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów,
- ograniczenie migracji pacjentów poza granice województwa w poszukiwaniu niedostępnych dotychczas świadczeń,
- zapewnienie dostępu do najwyższych standardów usług w zakresie onkologii, ginekologii i położnictwa,
- poprawa jakości świadczeń dla starzejącego się społeczeństwa – rozwój geriatrici, neurologii, opieki paliatywnej,
- wzrost liczby lekarzy specjalistów w zakresie: onkologii, neurologii, geriatrici, ginekologii, położnictwa, neonatologii,
- konsolidacja rozproszonych obiektów uczelni.



REALIZACJA II ETAPU BUDOWY CKD OBEJMUJE:

- Zespół Poradni Specjalistycznych (otwarte 27 stycznia 2020 r.),
- Oddział Onkologii Ogólnej,
- Oddział Chirurgii Onkologicznej,
- Oddział Ginekologii Onkologicznej,
- Oddział Urologii,
- Oddział Medycyny Paliatywnej,
- Oddział Chemioterapii (stacjonarny),
- Oddział Chemioterapii (dzienny),
- Ośrodek Radioterapii (Zakład oraz Oddział),
- Oddział Endokrynologii,
- Oddział Geriatryczny,
- Oddział Neurologii,
- Oddział Położniczy,
- Oddział Neonatologii,
- Centrum Koordynowanej Opieki Zdrowotnej,
- Zakład Patologii,
- Blok operacyjny z salą wybudzeń,
- Izbę Przyjęć (SOR).

CKD2 to kolejny przykład współpracy aliansu BUDOMAL–Warbud w pozyskiwaniu kontraktów budowlanych w ramach zamówień sektora publicznego. Dla obu firm budowa drugiego etapu CKD to ponowne wyzwanie z zakresu budownictwa medycznego.

Lubimy podejmować się ambitnych realizacji – im większe i bardziej złożone, tym lepiej. Przy tym projekcie wymagania związane z rozwiązaniami technicznymi i technologicznymi postawione są niezwykle wysoko. Zastosujemy tu szereg innowacji inżynierskich zgodnych ze światowymi trendami – mówi Rafał Leśniak, właściciel grupy Budomal – Inwestycja ta stanowić będzie przykład referencyjny dla placówek medycznych w skali ogólnopolskiej.

ZAKOŃCZENIE INWESTYCJI PLANOWANE JEST NA ROK 2023.

OKRES REALIZACJI PROJEKTU: 2018 – 2023

BUDŻET INWESTYCJI: 576,5 mln zł

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA INWESTYCJI:

– Ministerstwo Zdrowia – 453,7 mln zł

– środki własne Uniwersytetu Medycznego w Łodzi – 82,8 mln zł

– środki Centralnego Szpitala Klinicznego – 40 mln zł



Ruszyła budowa Centrum Badań Molekularnych Chorób Cywilizacyjnych MOLEcoLAB

20 sierpnia w Centrum Informacyjno-Bibliotecznym Uniwersytetu Medycznego w Łodzi została podpisana umowa z wykonawcą najnowszej inwestycji realizowanej przez uczelnię - Centrum Badań Molekularnych Chorób Cywilizacyjnych MOLEcoLAB.

W imieniu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi sygnowali ją Rektor – prof. Radziśław Kordek, Kanclerz – dr Jacek Grabowski oraz Kierownik Projektu – prof. Ireneusz Majsterek.

Zarząd firmy Skanska S.A. reprezentował Piotr Dobrzyński, Dyrektor Obszaru Budownictwa Ogólnego w Łodzi.

Projekt MOLEcoLAB, który uzyskał finansowanie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Badania, Rozwój i Komercjalizacja Wiedzy, Rozwój infrastruktury badań i innowacji - obejmuje budowę nowoczesnego budynku pasywnego zlokalizowanego w kampusie Centrum Kliniczno-Dydaktycznego UM w Łodzi. Będzie to kompleks najwyższej klasy laboratoriów naukowo-badawczych do badań i analiz chemicznych i biologicznych, który zajmie ok. 4,5 tys. metrów kwadratowych.

Laboratoria wykorzystywane będą do prowadzenia prac badawczo-rozwojowych, projektowania innowacyjnych produktów i usług diagnostyczno-terapeutycznych, a także realizowania współpracy z przemysłem na poziomie krajowym i międzynarodowym. W projekt zaangażowani są specjaliści z zakresu genetyki,



biochemii, biofizyki, mikrobiologii i parazytologii, farmakologii, mechatroniki, bioinformatyki.

MOlecoLAB to kolejny strategiczny projekt, który realizujemy w kampusie Centrum Kliniczno-Dydaktycznego. Chcemy skutecznie wspierać naszych naukowców w realizowaniu dużych, nowatorskich i interdyscyplinarnych projektów, a do tego potrzebujemy odpowiedniej infrastruktury. Dodatkowo inwestycja ta doskonale wpisuje się w strategię zrównoważonego rozwoju uczelni – mówi prof. Radziław Kordek, Rektor Uniwersytetu Medycznego w Łodzi.

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Badania, Rozwój i Komercjalizacja Wiedzy, Rozwój infrastruktury badań i innowacji

- okres realizacji: 01.12.2018 – 31.12.2021
- wartość projektu: 59 940 263,33 zł
- dofinansowanie RPO WŁ: 41 639 185,55 PLN





Pierwsza w regionie Poradnia Chorób Rzadkich dla osób dorosłych

dr n. med. Katarzyna Muras-Szwedziak

Klinika Nefrologii, Hipertensjologii i Transplantologii Nerek

koordynator Poradni Chorób Rzadkich

1 sierpnia 2020 r. w Centralnym Szpitalu Klinicznym Uniwersytetu Medycznego w Łodzi działalność rozpoczęła pierwsza w naszym regionie Poradnia Chorób Rzadkich dla osób dorosłych. Jest to ośrodek oferujący kompleksową, wielospecjalistyczną diagnostykę i opiekę nad pacjentami z chorobami rzadkimi i ultrarzadkimi. Poradnia zapewnia też leczenie metodą enzymatycznej terapii zastępczej w ramach dostępnych w Polsce programów lekowych refundowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

Choroby rzadkie to wrodzone schorzenia o przewlekłym i niejednokrotnie ciężkim, postępującym przebiegu. Częstość występowania wielu z tych chorób to zaledwie jeden przypadek na 50-100 tysięcy osób, jednakże takich chorób opisano już na świecie ponad 8 tysięcy. Dlatego też szacuje się, że na te schorzenia cierpieć może nawet co dwudziesta osoba. Większość z nich niestety o tym nie wie. Choroby rzadkie zajmują na ogół wiele narządów równocześnie, stąd pacjenci tacy zgłaszają liczne, niecharakterystyczne objawy i dlatego droga do ustalenia rozpoznania jest bardzo długa i często trwa wiele lat. Leczenie celowane jest obecnie możliwe tylko w przypadku części chorób rzadkich. Podstawą współczesnej diagnostyki są badania genetyczne.

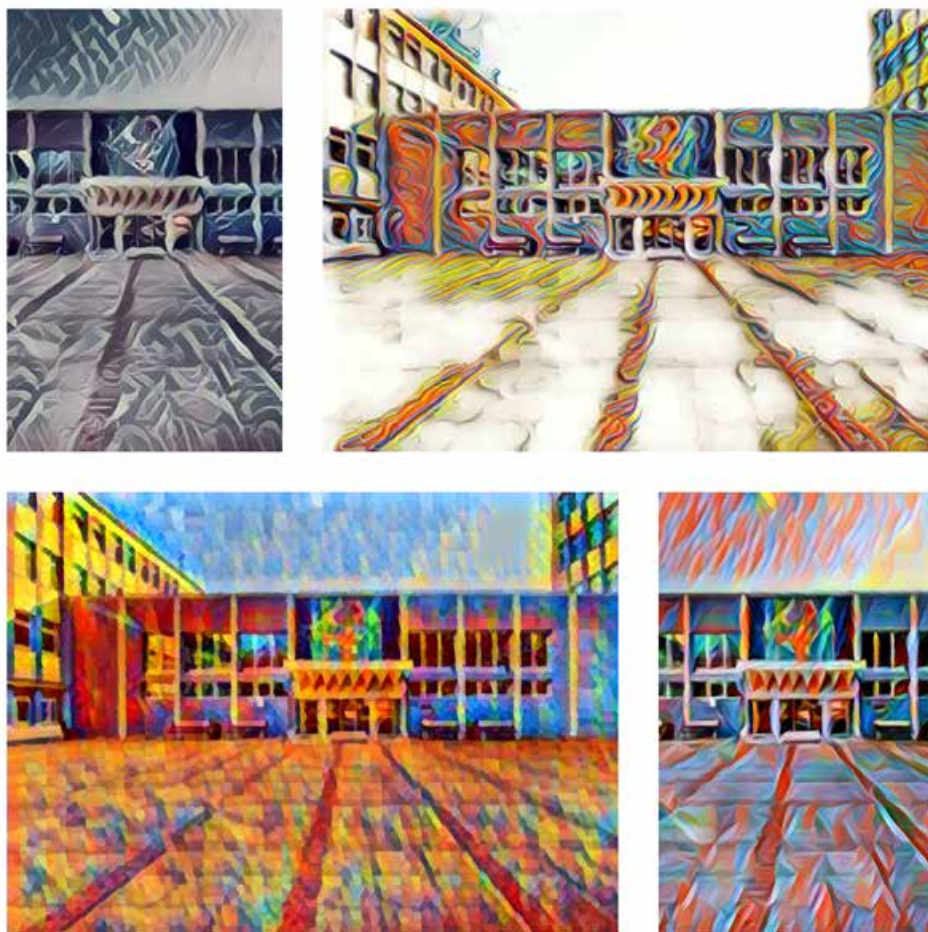
- Pod opieką naszej kliniki mamy pacjentów, którzy od ponad 20 lat odwiedzali różnych specjalistów, byli wielokrotnie hospitalizowani, badani i nie mieli postawionego ostatecznego rozpoznania. Niestety wciąż, jeśli nie ma ewidentnej przyczyny obserwowanych zaburzeń lub mają one nietypowy charakter, pacjent taki nie znajduje specjalistycznej pomocy. Ponieważ są to choroby rzadkie, ważną rolę odgrywa ustawiczna edukacja lekarzy w tym zakresie. Nasza klinika już od kilku lat organizuje sympozja w dziedzinie chorób rzadkich, wiedzę taką przekazujemy też studentom medycyny w czasie zajęć – podkreśla profesor Michał Nowicki, kierownik Kliniki Nefrologii, Hipertensjologii i Transplantologii Nerek. – Nasza poradnia powstała po to, by tę sytuację zmienić. Po to, aby nieść pomoc pacjentom z chorobami rzadkimi, która obecnie często przychodzi za późno, kiedy szanse na odwrócenie lub zatrzymanie postępu choroby są już znikome – dodaje profesor.

Choroby rzadkie to najczęściej choroby uwarunkowane genetycznie, dlatego w ich rozpoznaniu kluczowa jest diagnostyka genetyczna. Obecnie, aby dokonać takich analiz, wystarczy już tylko kropla krwi (to tzw. metoda „suchej kropli krwi”). Taki materiał można wysłać zwykłym listem do współpracującego z nami laboratorium.

Dzięki programom charytatywnym sponsorów, w szpitalu przy ulicy Pomorskiej w Łodzi już od wielu miesięcy przeprowadza się bezpłatne badania w kierunku rzadkich chorób spichrzeniowych. Od sierpnia możliwości diagnostyczne i terapeutyczne istotnie się zwiększyły. Aby skorzystać z usług poradni, wystarczy mieć skierowanie od lekarza rodzinnego.

– *W naszej poradni przyjmujemy pacjentów z całej Polski, nie tylko z województwa łódzkiego* – zaznacza dr n. med. Katarzyna Muras-Szwedziak, lekarz i koordynator nowo powstałej poradni w Centrum Kliniczno-Diagnostycznym w Łodzi. – *Mając możliwość współpracy z lekarzami innych specjalności, nasza placówka zapewnia kompleksową opiekę nad dorosłymi pacjentami z chorobami rzadkimi. Diagnostykę genetyczną zapewniamy dzięki współpracy z zespołem Zakładu Genetyki pod kierunkiem Profesora Macieja Borowca. Prowadzimy również kwalifikację do programów lekowych finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia i leczymy w ramach tych programów pacjentów z chorobą Fabry’ego, a także zajmujemy się diagnostyką Choroby Gauchera czy Pompego. Jeśli pacjent, po przeprowadzonej w naszej poradni kwalifikacji, będzie chciał być leczony w innym szpitalu - blisko swojego miejsca zamieszkania, to pomożemy mu załatwić wszelkie formalności i skontaktujemy się z wybraną przez niego placówką. Dla nas najważniejszy jest pacjent. Warto czasem wyjść poza schematy, spojrzeć szerzej na problem i z wyrozumiałością, po ludzku pomóc* – dodaje.

Poradnia Chorób Rzadkich w Łodzi to nowoczesna placówka diagnostyczno-terapeutyczna, która powstała z inicjatywy zespołu lekarzy Kliniki Nefrologii, Hipertensjologii i Transplantologii oraz Dyrekcji Centralnego Szpitala Klinicznego Uniwersytetu Medycznego w Łodzi. Dzięki zaangażowaniu i wsparciu poradnia wyposażona została w nowoczesną pracownię do infuzji leków, która zapewnia przyjazne warunki chorym, którzy co 1-2 tygodnie wymagają podania leku w postaci kilkunastogodzinnej infuzji.



Nasi wyjątkowi...

Biuro Kadr

Naszą kadrę tworzą wyjątkowi ludzie. Ludzie, którzy mają pasję, są pełni energii i radości życia. Chcielibyśmy, abyście i Wy mogli poznać ich bliżej. Może i dla Was staną się inspiracją. W dzisiejszym wywiadzie przedstawiamy Panią Annę Danych – sekretarkę w Zakładzie Kosmetologii i Dermatologii Estetycznej z ponad 37-letnim stażem na Uniwersytecie Medycznym. Pani Ania czerpie przyjemność ze swojej pracy, czego wynikiem jest bardzo wysoka ocena roczna i uznanie w oczach przełożonych.

Czy pamięta Pani swój pierwszy dzień w pracy, jaki on był?

Moją pierwszą pracę rozpoczęłam bardzo wcześnie, byłam wtedy 20-letnią dziewczyną. Oczywiście, że pamiętam ten dzień, może bez dokładnych szczegółów, bo to było bardzo dawno temu. Tak jak każdy nowo przyjęty pracownik zadawałam sobie pytanie: jak będzie? czy podołam? jaka będzie współpraca z kolegami?

Jak wyglądał proces wdrożenia?

Pierwszą pracę rozpoczęłam w biurze projektów. Odpowiedzialny szef przekazywał nauki i wiadomości dla takich początkujących jak ja, świeżo upieczona kreślarka. Pamiętam moje pierwsze narysowane na desce kreślarskiej kreski, trochę nie wyszło, ale... szef i tak pochwalił.

Jak zmieniła się praca na przestrzeni lat?

Oczywiście, że praca na przestrzeni lat zmieniała się bardzo (szefowie też). Dziś dominuje wszędzie komputeryzacja, która na dobre wyparła papier i długopis - chociaż nie do końca!

Co Pani pomogło w dostosowaniu się do zmian?

Żeby funkcjonować jako dobry pracownik, należy wdrożyć się w aktualne zmiany. W ten sposób będziemy aktywni i wydajni.

Jakie zmiany ocenia Pani jako korzystne?

Komputeryzacja na pewno ułatwia życie prywatne i zawodowe, ale w pracy należy być przygotowanym na problemy - np. że komputer nie działa wtedy, kiedy najbardziej go potrzebujemy, że nowy program nie działa tak, jak powinien itp. Wtedy praca staje w miejscu. Takie są często następstwa komputeryzacji.

Jakie umiejętności wykorzystuje Pani w swojej pracy?

Moje wieloletnie doświadczenie i staż pracy w UMedzie - ok. 40 lat, to już mówi samo za siebie. Te właśnie zdobyte przez lata umiejętności wykorzystuję w pracy, a szczególnie dokładność, sumienność i pracowitość.

Co sprawia Pani największą przyjemność w pracy?

Przyjemność w pracy sprawia mi to, jak wszystkie polecenia i zlecenia przebiegają w miarę gładko, bez problemów. A najważniejszą rzeczą jest docenienie pracownika i jego wartości zawodowych - to jest ta radość.

Jak pokonuje Pani trudności w realizacji powierzonych zadań?

Każde powierzone zadanie do wykonania, czy to łatwiejsze, czy to trudniejsze, nie sprawia wielkich problemów, jeżeli jesteśmy pracowici, dokładni, systematyczni, obowiązkowi w wykonywaniu zadań.

Jak co roku utrzymać wysoki poziom pracy, którego wynikiem jest wysoka ocena roczna?

Wysoki poziom pracy, którego wynikiem jest wysoka ocena roczna, to wkład nie tylko jednej osoby, ale całej ekipy pracowników w moim dziale, a moja współpraca z bezpośrednimi przełożonymi przebiega bardzo poprawnie.

Co na podstawie Pani doświadczenia może Pani zaproponować w celu zwiększenia efektywności pracy?

O decyzji zwiększenia efektywności w pracy zawsze decyduje kadra szefów, a pracownicy powinni się do tych wymogów dostosować. Ograniczenie

niepotrzebnych i nieefektywnych programów, które często utrudniają pracę niż pomagają.

Czy poleciłaby Pani innym pracę na UMedzie?

UMED jest znaną i prestiżową placówką naukową z dobrą renomą. I jeśli jest możliwość zatrudnienia na tej uczelni, to uważam to za wielkie wyróżnienie.

Jakie rady na starcie da Pani nowym koleżankom w pracy?

Moje rady dla nowych kandydatów do pracy w UMED to - punktualność, obowiązkowość i właściwe podejście do pracy i wykonywanych zaleceń. Korzystać z dobrych rad doświadczonych pracowników („kto pyta nie błądzi”) i również, co jest chyba najważniejsze, mieć respekt do swoich szefów. Trzeba być też miłym, o ile to możliwe, bo uśmiech i życzliwość dużo dają. Ja jestem koleżeńska i uczynna i to też radziłabym nowym koleżankom na starcie.

Jak zachować prawidłowy balans między pracą a życiem osobistym?

Pracę i życie prywatne należy rozgraniczyć. Nie zabieramy pracy do domu i odwrotnie. Nasza psychika musi odpocząć od pracy i związanych z nią problemów. W ten sposób będziemy funkcjonować właściwie na obu frontach.

Co lubi Pani robić w wolnym czasie?

W wolnym czasie lubię spacerować, bo kocham przyrodę. Lubię spotkania z rodziną i znajomymi. Dużo czytam, rozwiązuję krzyżówki i uwielbiam słuchać muzyki, a najbardziej - spędzać czas z moim ukochanym wnukiem.

Dziękujemy za rozmowę.

DZIEŃ ORGANIZACYJNY**ON-LINE**

w aplikacji Microsoft Teams

Dzień Organizacyjny 2020 – witamy w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi!

Biuro Obsługi Studiów

Ósma edycja Dnia Organizacyjnego już za nami!

I choć nie był to tradycyjny Dzień Organizacyjny, wypełniony spotkaniami z władzami wydziałów, poznawaniem organizacji i kół naukowych, dobrą muzyką, zabawą i niezapomnianymi zdjęciami z fotobudki, przyniósł równie wiele pozytywnych wrażeń i emocji.

30 września, za pośrednictwem narzędzia Microsoft Teams, studenci I roku spotkali się on-line z kolegami z wyższego rocznika oraz pracownikami dziekanatu i otrzymali pakiet najważniejszych informacji - jak rozpocząć studenckie życie na UMEDzie.

Nie zabrakło powitania studentów przez Jego Magnificencję Profesora Radzisława Kordka, który życzył studentom wszystkiego, co najlepsze w najwspanialszym okresie życia, jakim jest czas studiów.

Studenci pierwszego roku mieli doskonałą okazję do poznania uczelni oraz jej wydziałów od mniej formalnej strony. Starsi koledzy udzielali im rad, m.in. jak przetrwać na pierwszym roku studiów, a także zapoznali ich z prawami i obowiązkami studenta.

Mimo że spotkanie odbywało się w nieco innej formie, wszyscy uczestnicy mogli wziąć udział w quizie wiedzy o naszej uczelni w wersji on-line *WEJDŹ do GRY z UMEDEM*, w którym do zdobycia były fantastyczne uczelniane gadżety.

Frekwencja tego spotkania na poziomie ponad 80% pokazała nam, że Dzień Organizacyjny może odbyć się zawsze i wszędzie. Dziękujemy, że byliście z nami!

Zobaczcie, jak wyglądał Dzień Organizacyjny na przestrzeni 7 ubiegłych edycji – organizowanie go dla Was to już nasza stała UMEDowa tradycja.



um UNIWERSYTET
MEDYCZNY
W ŁÓDZI

BS BIURO
OBSŁUGI
STUDIÓW

#DZIEŃORGANIZACYJNY3X2016
#UMED #BOS



pd foto.pl



um UNIWERSYTET
MEDYCZNY
W ŁÓDZI

BS BIURO
OBSŁUGI
STUDIÓW

DZIEŃ ORGANIZACYJNY
1 października 2015



pd foto.pl

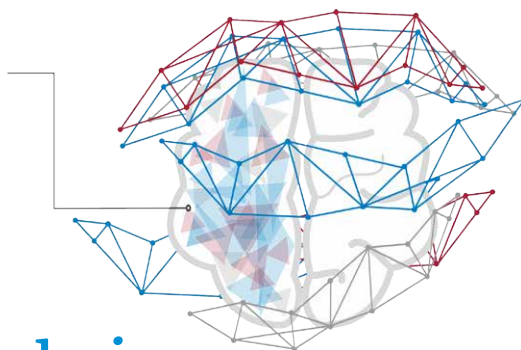


um UNIWERSYTET
MEDYCZNY
W ŁÓDZI

BS BIURO
OBSŁUGI
STUDIÓW

#DZIEŃORGANIZACYJNYIX2018
#UMED #BOS





ARTUM – 5. edycja

Biuro Kadr

5. edycja Akademii Rozwoju Talentów Uniwersytetu Medycznego za nami...

Trochę statystyki:

- jeden dzień szkoleniowy na platformie MS Teams,
- 8 tematów do wyboru,
- 7 trenerów - w tym 1 trener zewnętrzny i 6 trenerów wewnętrznych,
- duża dawka wiedzy, jeszcze więcej motywacji i pozytywnej energii.

Pomysłodawca i organizator: Biuro Kadr Uniwersytetu Medycznego w Łodzi.

W tym roku rozmawialiśmy o budowaniu odporności psychicznej, o SOOP-ie, o obsłudze trudnego klienta. Pojawiły się sposoby na uatrakcyjnienie swojej diety w pracy oraz wskazówki, jak dbać o swój kręgosłup. Akademickie Biuro Karier przygotowało szkolenie, pozwalające zgłębić kod dostępu do osobowości swojej i innych pracowników. Były też szkolenia dla managerów, podczas których rozmawialiśmy, jak rozwijać pracowników oraz jak ich motywować. Jedno z nich przygotowane zostało w formie e-learningu na platformie szkoleniowej. Dzięki naszym informatykom z Centrum Informatyczno-Telekomunikacyjnego mogliśmy także poznać tajemnice Excela.

Co nasz cieszy: Wszystkie miejsca przygotowane na szkolenia rozeszły się bardzo szybko, na szkoleniach był komplet uczestników i pracowaliśmy w nowej formule - prowadząc zajęcia on-line.

Istotną kwestią przy realizacji projektu ARTUM była dla nas możliwość wymiany doświadczeń i poglądów oraz integracji między naszymi pracownikami, a uczestnicy w swoich ankietach docenili profesjonalizm i elastyczność prowadzących.

Jesteśmy przekonani, iż zrealizowane szkolenia pozwoliły wzmocnić Waszą skuteczność zawodową, co przełoży się na jakość i komfort pracy.

Wszystkim trenerom i osobom zaangażowanym w przygotowanie i przeprowadzenie 5. edycji Akademii Rozwoju Talentów Uniwersytetu Medycznego składamy podziękowania za trud i poświęcony czas.

Na kolejną edycję zapraszamy za rok. A już dziś zachęcamy do zgłaszania tematów szkoleń na przyszły rok. Piszcie na adres: szkolenia@umed.lodz.pl

Strona Kariera – fanaberia czy konieczność

Biuro Kadr

Po co nam strona Kariera?

Nasza strona Kariera jest podstawowym i najpełniejszym źródłem informacji o nas jako pracodawcy, a także skutecznym źródłem pozyskiwania nowych pracowników. Powstała w odpowiedzi na rosnące potrzeby kandydatów poszukujących informacji o uczelni jako potencjalnym pracodawcy. Do strony kariera.umed.pl docieramy z głównej strony Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, poprzez zakładkę Kariera umieszczoną w górnym pasku nawigacji.



Na stronie kandydat znajdzie informacje o nas, galerię zdjęć, opis procesu rekrutacyjnego w podziale dla pracowników kadry naukowo-dydaktycznej oraz dla pracowników administracji i nauki, oferty pracy, opis procesu adaptacji, a także sprawy dotyczące rozwoju oraz filmiki rozwojowe. Kandydat ma okazję dowiedzieć się, kogo spotka na rozmowie rekrutacyjnej. Zamieściliśmy tutaj także niezbędne informacje o praktykach i stażach.

Kandydat ma możliwość poznania organizacji dzięki zamieszczonym filmikom obrazującym chociażby pierwszy dzień pracy na UMedzie.

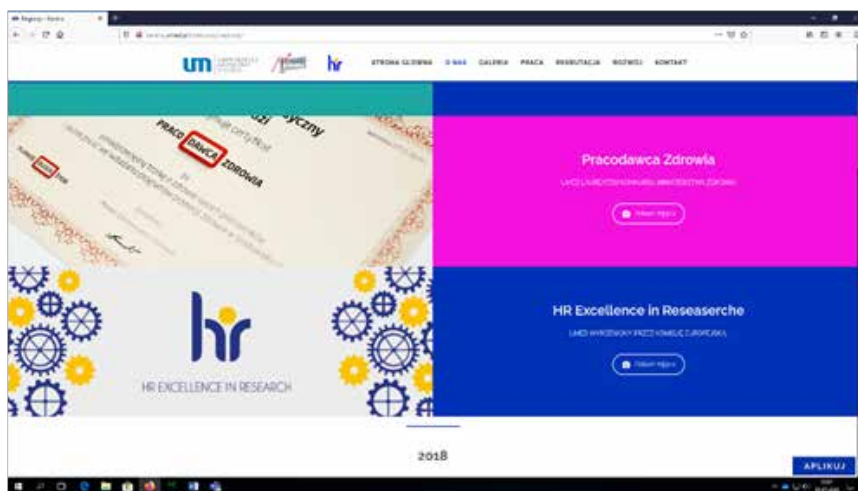


Film zawiera podstawowe informacje o procesie adaptacji, o szkoleniach, jakie przechodzi pracownik w pierwszym dniu.

Dla nauczycieli akademickich stworzyliśmy osobną zakładkę, w której znajdują się niezbędne w procesie rekrutacji informacje. Kandydat ma możliwość zapoznać się z poszczególnymi etapami rekrutacji, ma także dostęp do niezbędnych regulaminów i dokumentów. W razie wątpliwości i pytań może skorzystać z formularza kontaktowego.

Ze strony Kariera potencjalny pracownik może pozyskać informacje odnośnie benefitów, które przysługują naszym pracownikom. Strona *Kariera* to także doskonałe miejsce na prezentację otrzymanych przez uczelnię nagród i wyróżnień.





Poprzez stronę istnieje możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy oraz - w razie zainteresowania - aplikowania na wybrane stanowisko pracy.

Strona *Kariera* jest naszą wizytówką jako pracodawcy, to jeden z filarów dobrego budowania marki i najlepsze miejsce, gdzie możemy pokazać swoją autentyczność. Ułatwia także znalezienie kompetentnych, wartościowych pracowników, którzy jeszcze przed podjęciem decyzji o złożeniu aplikacji mogą przekonać się, czy pasują do naszej organizacji

VRneck SOLUTION – początek drogi do sukcesu

Tomasz Adamczewski,

Jolanta Kujawa

Klinika Rehabilitacji Medycznej, Katedra Rehabilitacji,
Wydział Nauk o Zdrowiu

Innowacyjny projekt naukowców Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, pod kierownictwem prof. Jolanty Kujawy, który zakłada wykorzystanie wirtualnej rzeczywistości i sztucznej inteligencji w diagnostyce i leczeniu urazów kręgosłupa, uzyskał dofinansowanie z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój na lata 2014-2020. Celem przedsięwzięcia jest opracowanie kompleksowego i innowacyjnego rozwiązania, wykorzystującego rzeczywistość wirtualną oraz metody sztucznej inteligencji do wspomagania diagnostyki, planowania terapii oraz monitorowania procesu rehabilitacji pacjentów z zaburzeniami funkcjonalnymi w obrębie kręgosłupa szyjnego, połączenia szyjno-głowego i szyjno-piersiowego wywołanymi chorobami układu mięśniowo-szkieletowego lub urazami.

W codziennej pracy z pacjentami odczuwamy potrzebę obiektywizacji oceny układu mięśniowo-szkieletowego stanowiącej niezbędne wsparcie wykrywania i monitorowania skuteczności leczenia zaburzeń czynnościowych kręgosłupa. O ile dla części piersiowej i lędźwiowo-krzyżowej urządzenia do diagnostyki zaburzeń ruchomości segmentalnej są dostępne, to dla części szyjnej dotychczas ich nie opracowano.

Zmierzyliśmy się z tą problematyką. Gdy w dniu 21.07.2020 r. zostały ogłoszone wyniki konkursu NCBiR w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014- 2020 działanie 4.1/poddziałanie 4.1.4 „Projekty aplikacyjne” POIR.04.01.04-00-0113/19 zobaczyliśmy nasz projekt *VRneck SOLUTION - Innowacyjny system do diagnostyki, terapii i treningu zaburzeń funkcjonalnych i uszkodzeń części szyjnej i szyjno-piersiowej kręgosłupa*, na liście projektów rekomendowanych do finansowania, mieliśmy poczucie nie tylko otwartej drogi do realizacji naszych

marzeń, aletakże pierwszysmaksukcesu. Koszt całkowity/kwalifikowalny* projektu wynosi 11 876 273,56 zł, wnioskowana kwota dofinansowania to 10 395 964,19 zł a rekomendowana kwota dofinansowania - 10 395 964,19 zł.

Kierownikiem B+R jest prof. dr hab. n. med. Jolanta Kujawa – kierownik Katedry i Kliniki Rehabilitacji Medycznej UM w Łodzi, a współpomysłodawcą i głównym badaczem - dr n. med. Tomasz Adamczewski, specjalista fizjoterapii, adiunkt, kierownik Pracowni Ergonomii i Fizjologii Wysiłku Fizycznego w Klinice Rehabilitacji Medycznej UM w Łodzi. Projekt został opracowany w konsorcjum Uniwersytetu Medycznego w Łodzi (Lider) z EDVENTURE RESEARCH LAB Sp. z o.o., której założycielem i prezesem jest p. Bartłomiej Antczak.

Wśród kadry naukowo-badawczej są adiunkci i asystenci Kliniki Rehabilitacji Medycznej z dr Anną Puzder i mgr Gabrielą Figas (z-ca głównego badacza) na czele. Silne wsparcie stanowią prof. Agata Majos – Asystent Badawczy i dr hab. Joanna Kostka, Prodziekan ds. kierunku fizjoterapia - Lider merytoryczny. Kierownikiem zarządzającym projektem jest mgr Jarosław Horodecki, dyrektor Biura Nauki, Strategii i Rozwoju.

OD SENSONECK POPRZEZ GYRONECK DO VRneck-SOLUTION

Koncepcja opracowania nowoczesnego, innowacyjnego urządzenia wspomagającego diagnozę i terapię zaburzeń czynnościowych układu nerwowo-mięśniowo-szkieletowego pojawiła już w 2008 r. i wynikała z doświadczeń naukowych oraz zawodowych dr. Tomasza Adamczewskiego. Jako specjalista ortopedycznej manipulacyjnej fizjoterapii OMPT-Orthopaedic Manipulative Physical Therapy, wąskiej specjalności w obrębie fizjoterapii zajmującej się diagnozowaniem, leczeniem oraz profilaktyką zaburzeń czynnościowych układu nerwowo-mięśniowo-szkieletowego, dostrzegał w codziennej praktyce klinicznej wiele problemów mających wpływ na skuteczność podejmowanych interwencji diagnostyczno-terapeutycznych. Wśród nich jednym z najistotniejszych był brak obiektywnych metod oceny dysfunkcji zaburzeń pojedynczego segmentu ruchowego kręgosłupa oraz brak powtarzalności procedur związanych z oceną manualną kręgosłupa.

Wnioski, jakie płynęły z analizy piśmiennictwa oraz badań przeprowadzonych w oparciu o pracę doktorską dr. Adamczewskiego, którego promotorem była prof. Jolanta Kujawa, wskazywały, iż zastosowanie specjalistycznych metod kinezyterapii, w tym innowacyjnych metod wykorzystujących najnowsze technologie informatyczne u pacjentów z zaburzeniami czynnościowymi narządu ruchu, umożliwią poprawę kontroli nerwowo-mięśniowej, zmniejszenie dolegliwości bólowych poprzez przywrócenie prawidłowego funkcjonowania mięśni oraz poprawę stabilizacji lokalnej określonych regionów ciała. Długotrwanie utrzymujące się dysfunkcje prowadzą do nieodwracalnych zaburzeń

strukturalnych. Istotą rehabilitacji ruchowej takich pacjentów jest wykonywanie ćwiczeń kinematycznych uwzględniających ruchy wielopłaszczyznowe. Pozwala to na odtworzenie funkcjonalnych wzorców ruchowych charakterystycznych dla czynności życia codziennego każdego człowieka. Ze względu na znaczenie treningu propriocepcji w leczeniu zaburzeń czynnościowych narządu ruchu konieczna staje się obiektywna, ilościowa weryfikacja diagnozy i monitorowanie efektów leczenia.

Inspiracją do stworzenia nowej koncepcji było istniejące wówczas na rynku urządzenie Sensoneck opracowane przez Firmę Nordisk Terapii AS z Norwegii - zestaw składający się z tablicy z odpowiednio zaprojektowanymi kształtami krzywych oraz wskaźnika laserowego umieszczonego na głowie pacjenta. Zadaniem osoby uczestniczącej w badaniu było jak najdokładniejsze odwzorowanie kształtu owych krzywych za pomocą światła lasera. Miarą prawidłowości kontroli układu nerwowego nad mięśniowo-szkieletowym była dokładność odwzorowania zadanych figur geometrycznych. Ocena kontroli ośrodkowego układu nerwowego nad poszczególnymi elementami układu ruchu w części szyjnej kręgosłupa była dokonywana jedynie poprzez wizualną obserwację liczby popełnionych przez pacjenta błędów w odwzorowywaniu określonych krzywych w stosunku do czasu wykonania zadania. Biorąc pod uwagę metodykę przeprowadzonego badania oraz brak obiektywnych parametrów oceny, metoda nie znalazła szerszego zastosowania klinicznego.

Ograniczenia metodyki badania stały się powodem podjęcia prac nad udoskonaleniem urządzenia Sensoneck. Efektem współpracy z zespołem inżynierów z Politechniki Łódzkiej było opracowanie urządzenia GyroNeck, wzbogaconego o oprogramowanie rejestrujące przebieg badania. Efektem tego etapu działań była możliwość obiektywnej oceny regionu szyjnego

kręgosłupa, która miała pozwolić na ustalenie programu terapii ukierunkowanej na eliminację zdiagnozowanych dysfunkcji, a po przeprowadzeniu leczenia stać się niezbędnym narzędziem weryfikującym w sposób zobiektywizowany jego efekty.

Bliskie relacje zawodowe Kierownika Kliniki Rehabilitacji Medycznej UM w Łodzi prof. Jolanty Kujawy z ówczesnym rektorem Politechniki Łódzkiej, prof. Stanisławem Bieleckim, oraz liczne rozmowy dotyczące wzajemnej współpracy naukowej pomiędzy przedstawicielami obydwu uczelni zaowocowały nawiązaniem kontaktu z Katedrą Mikroelektroniki i Technik Informatycznych (Department of Microelectronics and Computer Science - DMCS), kierowaną przez prof. Andrzeja Napieralskiego. Zespół profesora Napieralskiego w składzie:

dr inż. Bartłomiej Sakowicz, dr hab. inż. Mariusz Zubert, dr inż. Aleksander Mielczarek, dr inż. Rafał Kotas, dr inż. Marek Kamiński, mgr Robert Ritter, borykał się z problemami rejestracji przebiegu zadań ruchowych. Wszyscy mieliśmy świadomość, iż przeprowadzenie diagnostyki i treningu sensomotorycznego przy zastosowaniu obiektywnych, ilościowych metod analizy ruchu do oceny stopnia dysfunkcji i nowoczesnych urządzeń wykorzystywanych do treningu rehabilitacyjnego warunkuje optymalizację postępowania i utrwalenie efektów terapii.

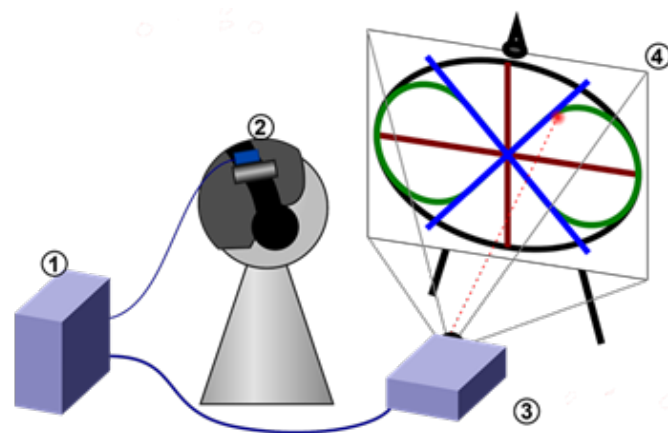


Foto 1.
Schemat urządzenia GyroNeck opracowanego przez naukowców z zespołu prof. Andrzeja Napieralskiego z Politechniki Łódzkiej.

Pierwszym owocem współpracy obydwu zespołów było wystąpienie doktoranta katedry kierowanej przez prof. A. Napieralskiego, p. mgr. Roberta Rittera na XI'th International Conference „The Experience of Designing and Application of CAD Systems in Microelectronic CADSM'2011, 23-25 February, 2011, Polyana-Svalyava (Zakarpattya), UKRAINE. Gdzie zaprezentowana została praca nt.: *Innovative diagnostics and monitoring method of rehabilitation of patients with neck dysfunction* autorstwa: Ritter Robert, Sakowicz Bartosz, Rybczyński Błażej, Błasiński Henryk, Chłapiński Jakub, Kamiński Marek, Kłab Sławomir, Makowski Dariusz, Mazur Piotr, Prędko Paweł, Zabierowski Wojciech, Sękański Przemysław, Zubert Mariusz, Napieralski Andrzej, Kujawa Jolanta, Adamczewski Tomasz.

Kolejnym były nagrody zdobyte podczas 61. edycji Międzynarodowych Targów Wynalazczości, Badań Naukowych i Nowych Technik BRUSSELS INNOVA 2012.

- SILVER MEDAL for the innovation: *The device for diagnosis and treatment of cervical spine*. Autorzy: Andrzej Napieralski, Aleksander Mielczarek, Robert Ritter, Bartosz Sakowicz, Jolanta Kujawa.
- NAGRODY SPECJALNE: Médaille de L'Agence d'Etat pour la Propriété Intellectuelle - L'AGEPI, République de Moldova *The device for diagnosis and treatment of cervical spine*. Autorzy: Andrzej Napieralski, Aleksander Mielczarek, Robert Ritter, Bartosz Sakowicz, Jolanta Kujawa.

Odejście mgr. Rittera z katedry kierowanej przez prof. Napieralskiego spowodowało wstrzymanie na pewien czas prac nad urządzeniem GyroNeck.

Drogi obydwu zespołów zeszły się ponownie w 2015 r., gdy powrócono do współpracy nad rozwojem urządzenia GyroNeck. Pojawienie się w zespole prof. Napieralskiego nowego obiecującego doktoranta zainteresowanego pracą koncepcyjną, p. Aleksandra Milczarka, skutkowało przyspieszeniem prac. Wówczas pojawiła się koncepcja stworzenia innowacyjnego programu rehabilitacji dla osób z dysfunkcjami kręgosłupa szyjnego z wykorzystaniem prototypu GyroNeck z urządzeniami systemu DBC oraz współpracy z podmiotem leczniczym, firmą Creator Sp. z o.o. z Wrocławia w programie STRATEGMED w celu pozyskania środków finansowych na rozwój urządzenia. Niestety firma nie zdecydowała się zainwestować sił i środków w ten cel.

Dokonano zgłoszenia patentowego o nr. 15002968.4-1657 do Europejskiego Urzędu Patentowego wynalazku *Sposób oceny dysfunkcji odcinka szyjnego kręgosłupa*, oraz do Urzędu Patentowego RP o przyznanie patentu dla urządzenia GyroNeck.

Kolejnym działaniem obydwu zespołów było podjęcie rozmów dotyczących wykonania urządzenia GyroNeck jako demonstratora dla stanowiska *Sposób oceny dysfunkcji odcinka szyjnego kręgosłupa*, który planowano wykorzystać w ramach ekspozycji stałej Centrum Nauki i Techniki w EC-1. Powstała koncepcja stanowiska *Jak światło lasera pomaga diagnozować układ nerwowo-mięśniowo-szkieletowy człowieka* w zakresie określonym w Szczegółowym Opisie Ekspozycji;

Zadanie 3. Ścieżka Rozwój wiedzy i cywilizacji wraz z opisem tej koncepcji na ekspozycji Centrum Nauki i Techniki w EC-1 Łódź.

Oferta była związana z wymianą wzajemnych świadczeń w ramach równoważnej finansowo umowy barterowej zawartej pomiędzy UM w Łodzi, reprezentowanym przez prof. dr hab. Lucynę Woźniak – Prorektora ds. Nauki UM w Łodzi a Instytucją Kultury „EC1 Łódź – Miasto Kultury” w Łodzi z siedzibą w Łodzi, ul. Targowa 1/3, reprezentowaną przez p. Błażeja Modera – Dyrektora.

Z ramienia UM w Łodzi negocjacje prowadził dr n. med. Bartłomiej Grobelski - dyrektor Centrum Innowacji i Transferu Technologii CliTT. Naszymi celami były: wytworzenie prototypu urządzenia GyroNeck, przetestowanie jego funkcjonalności w Klinice Rehabilitacji Medycznej oraz przekazanie instalacji GyroNeck oraz prawa do użytkowania EC-1. Dobro intelektualne, jakie miał wnieść UM w Łodzi wraz z PŁ, stanowił GyroNeck składający się z zespołu płytek elektronicznych wyposażonych w czujniki i emiterzy wykorzystujące światło lasera, którego twórcą był zespół prof. A. Napieralskiego wraz z oprogramowaniem tworzącym grę prozdrowotną pozwalającą na ocenę dysfunkcję kręgosłupa szyjnego oraz wykonywanie specjalistycznych ćwiczeń leczniczych, którego twórcami byli: prof. Kujawa oraz dr Adamczewski. W ramach realizacji ekspozycji prototyp GyroNeck miał zostać przekształcony w sprawny demonstrator, a dane zbierane przez grę prozdrowotną i opracowanie wyników badań przeprowadzonych z udziałem dobrowolnych ochotników rekrutowanych spośród odwiedzających EC-1 miały być podstawą publikacji naukowych. Planowano, iż docelowym produktem będzie urządzenie diagnostyczno-terapeutyczne atrakcyjne rynkowo.

W ramach umowy planowano przekazać EC-1 niewyłączną i nieodpłatną licencję na GyroNeck. Rozmowy podjęte w celu wykonania stanowiska w ramach ekspozycji stałej z przedstawicielami EC-1 i firmy Qumak S.A. zakończyły się 17.08.2016 r. impasem w zakresie kształtu umowy pomiędzy stronami. Ostatecznie odstąpiono od podpisania umowy.

Nadal poszukiwano źródeł finansowania prac mających na celu przekształcenie GyroNeck z demonstratora w prototyp.

INKUBATOR INNOWACYJNOŚCI+ (2017)

Staraniom zespołu w pozyskaniu środków na rozwój koncepcji GyroNeck, wyszedł naprzeciw Dyrektor CliTT dr Bartłomiej Grobelski. W ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020, UM realizował w okresie 8.02.2017 r. – 31.01.2019 r. projekt ogólnouczelniany „Inkubator Innowacyjności +”. Wartość projektu: 3 357 442,32 zł. Program służył promocji osiągnięć naukowych, zwiększeniu ich wpływu na rozwój innowacyjności oraz wzmocnieniu współpracy między środowiskiem naukowym a otoczeniem gospodarczym. Dzięki uzyskanemu dofinansowaniu w konsorcjum zatrudniono 6 brokerów, w tym dwóch na UM w Łodzi, tj. Przemysław Nowakowski i Tomasz Jankowski. Pierwszy z nich odegrał kluczową rolę w rozwoju i promocji naszego projektu.

W ramach działań podjętych w tym okresie zmianie uległo podejście do koncepcji projekcji zadań funkcjonalnych, jakie miały stanowić podstawę oceny sprawności układu mięśniowego pacjenta. Mgr Przemysław Nowakowski (CliTT) oraz dr Wiktor Redzynia z firmy X Harbor zaproponowali wykorzystanie technologii wirtualnej rzeczywistości. Pomysł, który uwzględniał gogle VR, był realizowany w projekcie *VRneck - wirtualne okulary dla diagnostyki, terapii i treningu rehabilitacyjnego osób z dysfunkcjami i uszkodzeniami części szyjnej kręgosłupa*, na podstawie umowy na wykonanie pracy badawczo-rozwojowej z dnia 1.12.2017 r.

Dyrektor Centrum Innowacji i Transferu Technologii p. dr Bartłomiej Grobelski zaproponował udział

w dwóch prestiżowych wydarzeniach. Wytypowano skład osobowy delegacji promującej *VR-Neck-Wirtualne okulary dla diagnostyki, terapii i treningu rehabilitacyjnego osób z dysfunkcjami i uszkodzeniami części szyjnej kręgosłupa*. Na Międzynarodowe Targi Wynalazczości i Designu KIDE 2018 na Tajwanie w dniach 07-09 grudnia 2018 r.: prof. dr hab. n. med. Jolanta Kujawa, dr n. med. Tomasz Adamczewski. Natomiast na Międzynarodowe Targi Wynalazczości GRAND PRIX EIFFEL INTERNATIONAL w Paryżu 29-30 listopada i 1 grudnia 2018 r.: mgr Gabriela Figas, mgr Agnieszka Adamiak-Gurdała. Wynalazek zdobył dwie nagrody specjalne oraz Złoty Medal na Międzynarodowych Targach Wynalazczości i Designu KIDE 2018 w Kaohsiung na Tajwanie, gdzie swój znaczący wkład w promocję wszystkich delegacji wytypowanych do reprezentowania UM w Łodzi mieli pracownicy CLITT mgr Przemysław Nowakowski oraz dr Marcin Miłoś.



Foto 2.

Prof. Jolanta Kujawa, Prezes Światowego Stowarzyszenia Własności Intelktualnej Wynalazców WIIPA Pani Manli Hsieh i dr Tomasz Adamczewski podczas ceremonii wręczenia nagród na Targach Wynalazczości i Designu KIDE 2018 w Kaohsiung.

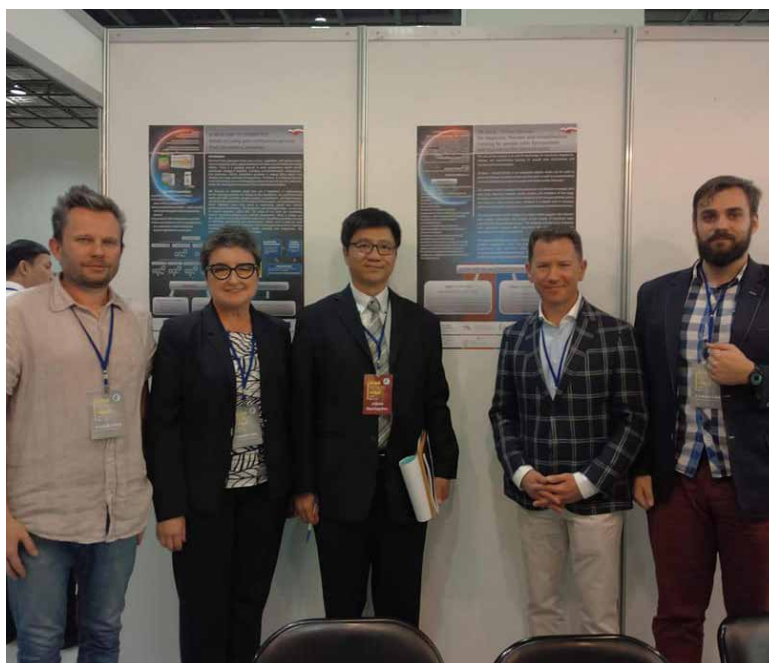


Foto 3.

Członkowie reprezentacji UM w Łodzi: mgr Przemysław Nowakowski, prof. Jolanta Kujawa, członek jury, dr Tomasz Adamczewski, dr Marcin Miłoś przy stoisku ekspozycyjnym na Targach Wynalazczości i Designu KIDE 2018 w Kaohsiung.



Foto 4.
Mgr Gabriela Figas i mgr Agnieszka Gurdała przy
ekspozycji projektu VRneck w Paryżu.

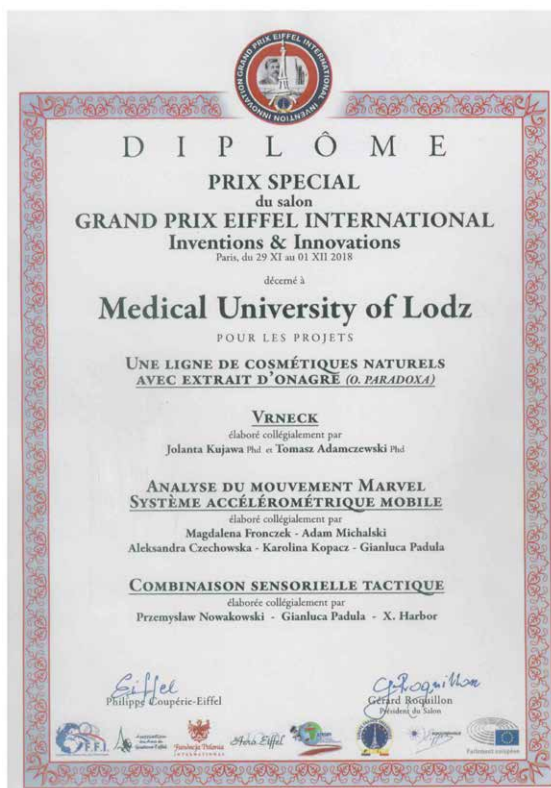




Foto 5.

Złoty Medal Międzynarodowych Targów Innowacji i Designu KIDE 2018 w Kaohsiung oraz Nagroda specjalna Chorwackiej Sieci Wynalazców i Croatia Inova za *VRneck - wirtualne okulary do diagnostyki, terapii i treningu rehabilitacyjnego osób z dysfunkcją i uszkodzeniem części szyjnej kręgosłupa*.

Prace wdrożeniowe były realizowane z udziałem firmy Lentimax Sp. z o.o. Sp. K. Efektem współpracy było wytworzenie 3 stanowisk badawczych dla Kliniki Rehabilitacji Medycznej UM w Łodzi. Jednak na pewnym etapie współpracy pojawiły się różnice wizji rozwoju i komercjalizacji powstałego prototypu. Zdaniem prof. Kujawy prototyp należało rozszerzyć o nowe funkcjonalności, m. in. system wspomagania procesu diagnozy z wykorzystaniem sztucznej inteligencji, co wymagało kontynuacji badań i pozyskania nowych nakładów finansowych.

W maju 2019 r. w oparciu o działania statutowe STT CliTT UM w Łodzi, którego zadaniem jest m. in. ochrona własności intelektualnej prac B+R powstałych na uczelni, za pośrednictwem rzecznika patentowego wszczęto procedurę zgłoszenia wzoru przemysłowego. Komisja Własności Intelektualnej wydała rekomendację na finansowanie kosztów ochrony oraz komercjalizację dobra intelektualnego pn. *Plansze ruchowych zadań funkcjonalnych VRneck*. Przedmiot zgłoszenia dotyczył innowacyjnych, unikatowych plansz do rejestracji zapisu i interpretacji zadań funkcjonalnych dla części szyjnej kręgosłupa opracowanych dzięki wieloletniemu doświadczeniu i eksperckiej wiedzy dr. n. med. Tomasza Adamczewskiego w zakresie diagnostyki i leczenia zaburzeń funkcjonalnych kręgosłupa.

W czerwcu 2019 r. Sekcja Transferu Technologii otrzymała dyplom uznania za osiągnięcia naszego projektu i kolegów z DynamoLAB na Tajwanie od ówczesnego Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego p. Jarosława Gowina



Foto 6.
Dyplom uznania
od Ministra Jarosława Gowina

PIERWSZA APLIKACJA O ŚRODKI Z NCBIR W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO INTELIGENTNY ROZWÓJ 2014-2020 DZIAŁANIE 4.1/PODDZIAŁANIE 4.1.4 „PROJEKTY APLIKACYJNE” POIR.04.01.04-00-0113/19

Aplikacja o środki z NCBiR miała miejsce z inicjatywy p. Jarosława Horodeckiego - dyrektora Biura Strategii Nauki i Rozwoju UM w Łodzi. Propozycja wsparcia w przygotowaniu wniosku konkursowego w ramach programu POIR, działanie 4.1.4., ze strony Biura Strategii i Rozwoju UM miała kluczowe znaczenie dla dalszych działań. Zaistniała potrzeba znalezienia partnera w ramach konsorcjum w celach wdrożenia projektu. W poszukiwaniu partnera do utworzenia konsorcjum zaangażował się osobiście Kanclerz UM p. dr Jacek Grabowski, który przez wszystkie lata udzielał znaczącego wsparcia zespołowi. W tym okresie dołączył do zespołu p. mgr Piotr Jagiełło z Biura Nauki, Strategii i Rozwoju. Podjęto rozmowy z firmą Betacom/Edventure Reaserch Lab Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi, przy ulicy Muszyńskiego 2.

Każda inicjatywa i proces mają swoje słabe i mocne punkty. To był strzał w „10”! Spotkanie z prezesem firmy Betacom, panem Bartłomiejem Antczakiem

i dr. Piotrem Suchomskim stanowiło kamień milowy na drodze rozwoju koncepcji systemu VRneck.

Realne stało się wsparcie urządzenia VRneck systemem sztucznej inteligencji (SI), dzięki któremu stacja robocza VRneck wraz z SI stanowić będzie system diagnostyczno-terapeutyczny, któremu dr Adamczewski nadał nazwę *VRneck SOLUTION*. Projekt systemu zakłada działanie w obszarze 3 warstw, z których najistotniejsza będzie warstwa uczenia maszynowego na podstawie danych płynących z dwóch etapów projektu: eksperymentu medycznego oraz badania klinicznego, jak również danych historycznych, którymi zasilany będzie silnik sztucznej inteligencji.

W przygotowanie wniosku *VRneck SOLUTION - Innowacyjny system do diagnostyki, terapii i treningu zaburzeń funkcjonalnych i uszkodzeń części szyjnej i szyjno-piersiowej kręgosłupa* włączyli się dwaj wybitni specjaliści skali światowej z tego obszaru z Uniwersytetu Warszawskiego: prof. Dominik Ślęzak oraz prof. Andrzej Skowron, dając silne wsparcie merytoryczne z obszaru SI. Prezes Firmy Betacom Bartłomiej Antczak zaprosił do współpracy firmę Grantland Sp. z o.o. z Warszawy, która w osobach p. Agnieszki Durki i p. Jakuba Zielińskiego wspierała nas podczas opracowywania wniosku aplikacyjnego, jak i przygotowaniach do panelu ekspertów.

Kilkutygodniowa praca nad przygotowaniem wniosku ze wsparciem Biura Nauki, Strategii i Rozwoju, głównie w osobie Pani Emilii Wojciechowskiej i Pana Dyrektora J. Horodeckiego, zaowocowała złożeniem wniosku i zakończyła zaproszeniem do udziału w panelu ekspertów w siedzibie NCBiR w Warszawie. W panelu uczestniczyli: prof. Andrzej Skowron, prof. Jolanta Kujawa, dr Tomasz Adamczewski, prezes Bartłomiej Antczak oraz dr Piotr Suchomski.

Wniosek został oceniony bardzo wysoko, jednak niestety nie otrzymał rekomendacji do finansowania z uwagi na niespełnienie jednego z kryteriów dostępowych.

Kolejnym krokiem było złożenie w listopadzie 2019 r. do Urzędu Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej zgłoszenia zarejestrowanych wzorów wspólnotowych.

Początek 2020 roku rozpoczął się dla zespołu kolejną inicjatywą, z którą wystąpiło EC-1, mającą na celu stworzenie na terenie Centrum Nauki i Techniki EC-1 stanowiska VRneck jako kontynuacji zawieszonych rozmów dotyczących realizacji umowy barterowej zawartej w roku 2015 pomiędzy Uniwersytetem Medycznym w Łodzi a Instytucją Kultury „EC1 Łódź – Miasto Kultury” w Łodzi z siedzibą w Łodzi, ul. Targowa 1/3. Z tego też powodu w siedzibie Kliniki Rehabilitacji UM w Łodzi odbyło się spotkanie z ówczesnym dyrektorem CNiT EC-1 w Łodzi Panem Pawłem Żuromskim, a następnie rewizyta w siedzibie centrum w celu wizytacji miejsca ekspozycyjnego dla stanowiska VRneck.

Ze względu na zmianę przez przedstawicieli EC-1 pierwotnie proponowanych



Foto 7.

Zespół Kliniki Rehabilitacji Medycznej UM w Łodzi podczas wizytacji Centrum Nauki i Techniki EC1 w celu aranżacji stanowiska ekspozycyjnego dla VRneck

warunków nie doszło do sfinalizowania umowy. Ekspozycja czasowa, jaką proponowali nowi przedstawiciele EC-1, uniemożliwiła zebranie wystarczającej liczby danych niezbędnych do dalszego rozwoju urządzenia.

GRAMY DALEJ... PONOWNA APLIKACJA O ŚRODKI Z NCBiR (2020)

To fantastyczne doświadczać kolejnych motywacji i nabierać sił do działania „w drodze”. Już na etapie przygotowywania nowego wniosku aplikacyjnego do NCBiR ogromne wsparcie uzyskaliśmy ze strony pana dr. Jacka Grabowskiego, Kanclerza UM, który z rezerwy kanclerza sfinansował opinię firmy zewnętrznej HTA Consulting Sp. z o. o. z Krakowa w zakresie:

1. Konsultacji dotyczących założeń badań klinicznych dla urządzenia VRneck, w tym oceny oszacowania liczebności prób w badaniach;
2. Konsultacji i wsparcia przy definiowaniu metod szacowania parametrów cech urządzenia.

Ważnym elementem wsparcia w pozyskiwaniu środków na badania naukowe i prace wdrożeniowe jest rozwijające się na naszych oczach Centrum Informacyjno-Biblioteczne naszej uczelni, dzięki działaniom, których inicjatorem jest Pan Kanclerz UM dr Jacek Grabowski. Otrzymaliśmy wsparcie ze strony mgr. Witolda Kozakiewicza – Dyrektora Centrum oraz p. mgr Bogumiły Bruc w zakresie przygotowania przeglądów systematycznych, będących źródłem kluczowych argumentów w uzasadnieniu zapotrzebowania rynkowego na rezultaty naszego projektu.

Łańcuch ludzi zaangażowanych we wsparcie naszych starań o uzyskanie finansowania projektu istotnie wzmocnił Kierownik Sekcji ds. Badań Klinicznych Centrum Innowacji i Transferu Technologii UM w Łodzi, mgr Ireneusz Staroń. Wielogodzinne dyskusje, cenne analizy i ustalenia dotyczące metodologii badań klinicznych w projekcie zaowocowały istotnym zwiększeniem oceny wniosku.

Specjalne słowa uznania należą się pracownikom Biura Nauki, Strategii i Rozwoju UM w Łodzi, w tym szczególne podziękowanie mgr. Jarosławowi Horodeckiemu - dyrektorowi biura, którego cenne uwagi i rady pozwoliły właściwie przygotować budżet projektu, a przyjęcie stanowiska kierownika zarządzającego projektem, istotnie wzmocniło zespół wykonawców projektu.

Wykorzystaliśmy wszelkie zasoby HR UM, w tym eksperckie kompetencje pana mgr. Piotra Jagiełły - głównego architekta biznesowego w zakresie modelowania i wizualizowania procesów biznesowych, podczas przygotowywania grafów obrazujących proces pozyskiwania danych oraz przebiegu poszczególnych etapów projektu. Mgr Emilia Wojciechowska profesjonalnie czuwała nad terminowym przygotowaniem wniosku i po mistrzowsku wprowadziła wszystkie dane do generatora NCBiR. Uczestniczyła aktywnie w panelu ekspertów.

Tym razem, z uwagi na istniejące ograniczenia wynikające z pandemii SARS-CoV-2, panel ekspertów odbył się zdalnie i to w znacznie skróconym czasie, co stwarzało nowe wyzwania w przedstawieniu projektu. Dodatkowo świadomość, iż czas pandemii może spowodować alokację środków budżetu NCBiR na projekty związane z walką z pandemią, nie nastrajała pozytywnie.

W panelu ekspertów, w dniu 9.07.2020 r. uczestniczyli ze strony UM w Łodzi: kierownik B+R projektu prof. Jolanta Kujawa, główny badacz dr Tomasz Adamczewski, mgr Emilia Wojciechowska - przedstawiciel Biura Nauki, Strategii i Rozwoju UM oraz - ze strony konsorcjanta, firmy EDVENTURE RESEARCH LAB Sp. z o. o. - prezes Bartłomiej Antczak, odpowiadający w przedsięwzięciu za komercjalizację wyników prac badawczo-rozwojowych oraz dr Piotr Suchomski, główny architekt technologii. Z panelu wyszliśmy „poobijani”, ale w poczuciu, że zrobiliśmy wszystko, aby wygrać ten konkurs.

To nie jest koniec, to nawet nie jest początek końca. Ale być może jest to koniec początku!
– powiedział Winston Churchill po pierwszym z przełomowych zwycięstw.

Mamy pełną świadomość, że przed nami najtrudniejszy etap realizacji projektu w wyjątkowych warunkach i dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Nie mamy wątpliwości, że przyjdzie nam się zmierzyć z wieloma trudnościami, także z tymi, które niesie pandemia COVID-19.

Zachowujemy optymizm i energię do działania. Jeszcze brzmią w naszych uszach słowa dr. Jacka Grabowskiego - Kanclerza UM: *nie jest sztuką przegrać z honorem... sztuką jest wygrać z honorem*. Mamy za sobą jedno i drugie. Pomimo wszystkich starań, także i w tym roku wynik rozstrzygnięcia konkursu nie był dla nas pewny. Nie zgodziliśmy się z opinią ekspertów i w trakcie poprawy

wniosku na etapie oceny nie usunęliśmy z finansowania dwóch etapów badań wskazanych przez recenzentów. Obroniliśmy naszą koncepcję wykazując, zasadność finansowania eksperckiej pracy twórczej wnoszącej nową wiedzę i rozwój praktyki klinicznej.

Nie mielibyśmy tej odwagi i motywacji bez ogromnego wsparcia JM Rektora prof. Radzisława Kordka oraz Kanclerza dr. Jacka Grabowskiego, których osobiste zaangażowanie w rozwój infrastruktury naukowo-badawczej i HR naszej uczelni stwarzają możliwości odważnego stawiania do współzawodnictwa z najsilniejszymi zespołami naukowców.

Ponad 11 mln zł na stworzenie Centrum Wsparcia Badań Klinicznych przy Uniwersytecie Medycznym w Łodzi

Uniwersytet Medyczny w Łodzi znalazł się w gronie dziesięciu beneficjentów konkursu Agencji Badań Medycznych, dotyczącego tworzenia i rozwoju Centrów Wsparcia Badań Klinicznych. Projekt naszej uczelni pn.: *Centrum Wsparcia Badań Klinicznych Uniwersytetu Medycznego w Łodzi (CWBK) – kompleksowe i systemowe wsparcie realizacji badań klinicznych w modelu usług wspólnych* został oceniony najwyżej i otrzymał dofinansowanie w wysokości ponad 11 mln zł.

Prezes Agencji Badań Medycznych dr n. med. Radosław Sierpiński wręczył Rektorowi Uniwersytetu Medycznego w Łodzi prof. Radzisławowi Kordkowi symboliczny czek z dofinansowaniem na kwotę 11 222 536,40 zł w ramach konkursu na tworzenie i rozwój Centrów Wsparcia Badań Klinicznych (CWBK).

Agencja Badań Medycznych przeznaczyła w sumie 100 mln zł na stworzenie sieci dziesięciu wyspecjalizowanych Centrów Wsparcia Badań Klinicznych (CWBK). Nowo powstałe centra pozwolą na lepszą koordynację badań klinicznych w Polsce. Inicjatywa ma na celu uatrakcyjnienie rynku badań klinicznych, co przyczyni się do zwiększenia szansy pacjentów na dostęp do nowoczesnych, innowacyjnych terapii, częstszego wyboru przez sponsorów ośrodków badawczych w naszym kraju, a także wzrostu liczby realizowanych badań.

Sieć Centrów Wsparcia Badań Klinicznych będzie ogólnopolską inwestycją w infrastrukturę badawczą, która mam nadzieję spowoduje, że Polska stanie się liderem Europy Środkowo-Wschodniej, jeżeli chodzi o jakość prowadzonych badań klinicznych. Głęboko wierzę, że to wsparcie pozwoli nie tylko na dynamiczne prowadzenie badań klinicznych w przejrzystym procesie, ale także - co bardzo istotne - umożliwi pacjentom wzięcie udziału w badaniach klinicznych z maksymalnym bezpieczeństwem i komfortem – podkreśla Prezes Agencji Badań Medycznych, dr n. med. Radosław Sierpiński.

Rozmawiamy z Ireneuszem Staroniem, Dyrektorem Centrum Badań Klinicznych.

Co jest celem projektu?

Celem nadrzędnym projektu jest dalszy rozwój Centrum Badań Klinicznych UM (CWBK), które zapewni kompleksowe i systemowe rozwiązania dla realizacji badań klinicznych przez uniwersytet oraz 3 wiodące szpitale akademickie. Dopełnieniem powstałej w ten sposób łódzkiej, regionalnej sieci badawczej będzie bliska współpraca z placówkami POZ oraz, w przyszłości, również ze szpitalami wojewódzkimi i innymi partnerami klinicznymi.

Co dokładnie będzie realizowane w ramach harmonogramu prac?

Harmonogram prac zakłada przygotowanie i oddanie do użytkowania scentralizowanej infrastruktury, w tym odpowiedniej dla realizacji badań wczesnych faz, wdrożenie rozwiązań systemowych oraz rozwój zasobów ludzkich na wzór modelowych standardów Agencji Badań Medycznych (ABM).

Czym nasz projekt wyróżnia się na tle konkurencji?

Unikatowe jest to, że projekt zakłada maksymalizację korzyści wynikających z koordynacji i modelu usług wspólnych na 3 poziomach: 1) realizacja badań w roli sponsora lub jednostki prowadzącej badania na zlecenie sponsora Academic Research Organisation (ARO) - usługi wspólne na rzecz zespołów naukowo-badawczych, koordynacja procesów wsparcia, tj. uzyskiwanie wszelkich zgód i pozwoleń, logistyka badanych produktów leczniczych, zapewnienie i kontrola jakości, planowanie, biostatystyka,

pharmacovigilance; 2) realizacja badań w roli przedstawiciela sieci ośrodków Site Management Organisation (SMO) - aktywne pozyskiwanie badań, punkt kontaktowy dla partnerów biznesowych, zapewnienie jakości i koordynacji, doradztwo naukowe, zarządzanie płatnościami, standaryzacja usług w szpitalach; 3) realizacja badań w roli ośrodka badań wczesnej fazy - zapewnienie odpowiedniej jakości i bezpieczeństwa dla badań wczesnofazowych.

Czy projekt realizowany jest w formule konsorcjum?

Tak. Mamy nadzieję, że udało się nam zaproponować wzorcowy model współpracy pomiędzy uniwersytetem i naszymi szpitalami klinicznymi. CWBK będzie funkcjonowało w modelu usług wspólnych świadczonych na rzecz szpitali w zakresie pozyskiwania badań, wstępnego procesu wykonalności (*feasibility study*), bieżącego kontaktu ze sponsorami badań klinicznych oraz koordynacji procesu badawczego. Formuła prawna współpracy sankcjonuje następujący podział ról: Uniwersytet Medyczny w Łodzi – Sponsor, Przedstawiciel Sponsora, Akademicka Jednostka Prowadząca Bad. na Zlec. Sponsora ARO (ang. Academic Research Organisation), Przedstawiciel Ośrodka (ang. Site Management Organisation); szpitale kliniczne, dla których UM w Łodzi jest podmiotem założycielskim (CSK, WAM, Barlicki) - rola Ośrodka Badania Klinicznego (Site).



Czy projekt przyniesie nowe możliwości terapeutyczne dla pacjentów?

Taką mamy nadzieję. W wyniku realizacji projektu powstanie również Ośrodek Badań Klinicznych Wczesnej Fazy profilowany na realizację projektów wczesnych faz, obejmujących większość obszarów medycznych, a docelowo, po zakończeniu drugiego etapu budowy Centrum Kliniczno-Dydaktycznego UM i utworzeniu Akademickiego Ośrodka Onkologicznego, ze szczególnym uwzględnieniem onkologii. To daje realne szanse na rozszerzenie oferty terapeutycznej o radykalnie nowe terapie, do tej pory niedostępne dla łódzkich pacjentów.

Czy CWBK będzie wdrażało określony plan badawczy?

Częściowo tak, ale należy pamiętać, że plan badawczy będzie reaktywny w stosunku do krajowych oraz światowych trendów i może zakładać wdrażanie projektów w ramach 3 głównych osi: Oś 1 - badania kliniczne produktów leczniczych we wskazaniach neurologicznych, chorób układu krążenia, chorób układu oddechowego, diabetologii oraz chorobach rzadkich; Oś 2 - badania kliniczne wyrobów medycznych (w tym rozwiązań telemedycznych) ze szczególnym uwzględnieniem kardiologii, w tym elektrokardiologii oraz diabetologii i innych chorób chronicznych; Oś 3 - badania kliniczne produktów leczniczych z uwzględnieniem projektów ukierunkowanych na cele molekularne oraz związane z aktywacją mechanizmów immunologicznych stosowanych w obszarze onkologicznym.

„Jak działa człowiek”

Biuro Promocji

Wszystkich pasjonatów nauki, zarówno tych młodszych, jak i starszych, serdecznie zapraszamy na nowy cykl filmowy – „Jak działa człowiek”, który Uniwersytet Medyczny w Łodzi realizuje przy współpracy z Doktorem Tomaszem Rożkiem, znanym dziennikarzem naukowym, prowadzącym kanał „Nauka. To lubię”.

14 odcinków opowiadających o tym, jak jest zbudowane i jak działa ciało człowieka to najnowsza propozycja Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, skierowana przede wszystkim do młodzieży szkolnej, ale także do wszystkich osób, które są ciekawe funkcjonowania ludzkiego organizmu. Cykl wideo „Jak działa człowiek” będzie świetnym materiałem edukacyjnym, uzupełnieniem lekcji biologii, podczas której uczniowie dowiedzą się o anatomicznej budowie człowieka oraz o procesach zachodzących w ludzkim ciele.

Projekt przewiduje także realizację 11 odcinków filmów animowanych, przeznaczonych dla młodszej publiczności. Emisja odcinków rysunkowych zaplanowana jest na początek roku 2021.

Już dziś zapraszamy wszystkich do obejrzenia trzech pierwszych odcinków fabularnych, które ukazały się na naszym kanale You Tube oraz na kanale You Tube „Nauka. To lubię”. Kolejne odcinki będą ukazywały się raz w miesiącu.

Filmy przygotowane są także w wersji z językiem migowym oraz z tłumaczeniem na język angielski.

Cała seria realizowana jest w Centrum Symulacji Medycznych Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, za co bardzo serdecznie dziękujemy jego gospodarzom.

Projekt „Jak działa Człowiek” dofinansowany jest z programu Społeczna Odpowiedzialność Nauki, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Nominacje

57

um**nauka**

Nominacje

Wicewojewoda łódzki Karol Młynarczyk wręczył akty powołania na funkcje konsultantów wojewódzkich pracownikom naszego uniwersytetu.

22 czerwca akt powołania na stanowisko konsultanta wojewódzkiego odebrali:

w dziedzinie farmakologii klinicznej

dr hab. n. med. Jacek Kasznicki,

kierownik Kliniki Chorób Wewnętrznych, Diabetologii i Farmakologii Klinicznej;

w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego

mgr Renata Sobczak

(Klinika Anestezjologii i Intensywnej Terapii).

29 czerwca funkcję konsultanta wojewódzkiego

w dziedzinie endokrynologii i diabetologii dziecięcej objęła

dr hab. n. med. Renata Stawerska,

kierownik Kliniki Endokrynologii Wieku Rozwojowego.

Wywiad z Michałem Symulewiczem – pomysłodawcą bezdotykowego dezynfektora

Urządzenie do bezdotykowej dezynfekcji, które działa na podobnej zasadzie jak suszarka do rąk, stworzył Michał Symulewicz - student kierunku lekarskiego na Uniwersytecie Medycznym w Łodzi. Wynalazek cieszy się tak dużym zainteresowaniem, że wkrótce zwiększona zostanie jego produkcja.

Na czym polega innowacyjność tego urządzenia?

Zwykłe dezynfektory polegają na naciśnięciu pompki, która spuszcza nam na dłoń płyn dezynfekcyjny lub co najwyżej na uwalnianiu płynu przez urządzenie po wykryciu dłoni przez fotokomórkę. Natomiast dezynfektor HD 1001, po wprowadzeniu do niego dłoni, tworzy na ich powierzchni mgiełkę płynu dezynfekcyjnego, dzięki czemu nakłada go równomiernie na całą ich powierzchnię.

W czym urządzenie, które Pan wymyślił, jest lepsze od standardowych?

Po pierwsze, rozprowadza płyn dezynfekcyjny po całej powierzchni dłoni, dzięki czemu dochodzi on nawet do zakamarków najczęściej pomijanych podczas standardowej dezynfekcji dłoni i jest od niej efektywniejszy. Również dzięki równomiernemu rozprowadzeniu sam proces dezynfekcji jest szybszy. Poza tym, podczas dezynfekowania dłoni standardową metodą nakładamy również zbyt dużą ilość płynu dezynfekcyjnego. Jeszcze nie spotkałem się z osobą, która

podeszła do takiej pompki i nacisnęła ją raz i do końca, przeważnie każdy naciska ją kilka razy, a to nie zwiększa wcale dokładności dezynfekcji. Chodzi o poprawne rozprowadzenie płynu po całych dłoniach. Producent płynu do dezynfekcji podaje, że 3 ml są wystarczające do prawidłowego zdezynfekowania dłoni podczas gdy moje badania pokazały, że przy standardowej metodzie zużywamy nieco ponad 5 ml. Urządzenie HD 1001 zużywa z kolei 3ml, czyli tyle, ile w zupełności wystarczy. Podsumowując: dezynfekuje dłonie dokładniej, szybciej oraz zużywa mniej płynu dezynfekcyjnego.

Skąd pojawił się pomysł na dezynfektor?

Dwa i pół roku temu brałem udział w projekcie Smart Up Lab organizowanym przez EIT Health razem z Uniwersytetem Medycznym w Łodzi. Sam program polegał na szkoleniach z tworzenia innowacji, ochrony praw autorskich, tworzenia patentów,



zakładania działalności, spółek i generalnie tworzenia start-up'ów. W ramach projektu musieliśmy wymyślić jakąś innowację oraz nauczyliśmy się, jak ją zaprezentować i co dalej. Pierwszy mój pomysł został nie najlepiej przyjęty przez jury jednego z konkursów, na których prezentowaliśmy swoje pomysły, drugi okazał się, już funkcjonujący na rynku, natomiast pomysł dezynfektora był trzeci i powstał nieco ponad dwa lata temu.

Ale czemu akurat dezynfektor do rąk?

Trzy lata temu miałem praktyki pielęgniarские, na których zauważyłem, że wszyscy pracujący w szpitalu muszą non stop dezynfekować ręce. Trzeba to było robić przed podejściem do pacjenta, pomiędzy każdą wykonywaną przy nim czynnością oraz pomiędzy pacjentami. W ciągu dnia dezynfekowało ręce naprawdę mnóstwo razy. Zdziwiło mnie, że mimo wszystko ciągle stosowane do tego są archaiczne plastikowe pompki, które trzeba nacisnąć. Pomyślałem, czemu by tego procesu nie udoskonalić.

Pomysł od razu dobrze się przyjął?

Na szczęście całkiem dobrze. Mimo że był jeszcze w powijkach, a pierwszy prototyp, jaki stworzyłem, nie miał nic wspólnego z automatyzmem: trzeba było pompować go ręcznie do odpowiedniego ciśnienia, a do uruchomienia trzeba było nacisnąć przycisk kolaniem. Pomysł wzbudził zainteresowanie Centrum Innowacji i Transferu Technologii przy Uniwersytecie Medycznym w Łodzi i wtedy zaczęła się nasza współpraca.

Na czym ta współpraca polega?

Kiedy zaczynałem ten projekt świat start-up'ów był dla mnie kompletnie obcy. To razem z Centrum Innowacji i Transferu Technologii uzyskałem patent, w którym to Uniwersytet Medyczny w Łodzi ma udziały, założyłem

również dzięki niemu spółkę i otrzymałem dofinansowanie z programu „Inkubator Innowacyjności+ 2.0”, a następnie znalazłem inwestora, który wykupił licencję wyłączną do urządzeń. Powiedziałem jednak producentowi (Industrial Realizations), że siedzę już w tym projekcie od dwóch lat i chciałbym być w niego nadal zaangażowany. Dlatego w tym momencie moja spółka (Symedo, której akcjonariuszem jest Umed sp. z o.o.) zajmuje się razem z firmą Geko dystrybucją urządzeń.

Jak teraz wygląda zainteresowanie urządzeniem?

Zainteresowanie przerosło moje oczekiwania. Jeszcze dwa lata temu, gdy wymyśliłem pomysł dezynfektora, głównymi odbiorcami miały być szpitale, ale w obecnej sytuacji okazuje się, że wszyscy ich potrzebują: sklepy, hale produkcyjne, miejsca publiczne czy nawet lokale gastronomiczne. Zamówienia spływają nie tylko z kraju, ale również i z zagranicy. Obecnie urządzenia sprzedawane są w formie modułów, to znaczy podstawowa wersja urządzenia dezynfekuje dłonie, natomiast można dokupywać do nich moduły, takie jak: termometr, który mierzy temperaturę ciała, gdy my dezynfekujemy dłonie; moduł WiFi, który poinformuje nas, kiedy płyn będzie się kończył; aplikacja, która pozwala zdalnie zmieniać niektóre parametry urządzenia oraz pokazuje dane statystyczne dezynfekcji; akumulatory, które pozwalają na działanie urządzenia nawet mimo odcięcia prądu przez 3, 6 lub 12 godzin; ekran LCD, który pozwala na wyświetlanie na nim dowolnych treści, np. reklamowych.

Dziękujemy za rozmowę
i życzymy kolejnych udanych pomysłów!



um
magazyn
UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO W ŁODZI