

**Zarządzenie nr 135/2020
z dnia 22 grudnia 2020 r.
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi**

w sprawie zmiany zarządzenia nr 123/2019 z dnia 23 grudnia 2019 r. Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi w sprawie ustanowienia nagrody specjalnej Rektora dla młodego nauczyciela akademickiego za wybitne osiągnięcie w postaci publikacji oryginalnej oraz wprowadzenia tekstu jednolitego

Na podstawie art. 23 ust. 1 oraz art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, oraz § 12 ust. 3 i § 13 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi z dnia 27 czerwca 2019 r., ze zm., zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 123/2019 z dnia 23 grudnia 2019 r. Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi w sprawie ustanowienia nagrody specjalnej Rektora dla młodego nauczyciela akademickiego za wybitne osiągnięcie w postaci publikacji oryginalnej wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2. Młodym nauczycielem akademickim w rozumieniu niniejszego zarządzenia jest osoba zatrudniona w Uniwersytecie, która złożyła oświadczenie upoważniające Uniwersytet do zaliczenia jej do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie, i która w dniu opublikowania pracy, o której mowa w ust. 1, nie ukończyła 35. roku życia, przy czym wiek ten może zostać odpowiednio podwyższony, w przypadku korzystania z przerw w pracy, o których mowa w art. 360 ust. 3 ustawy.”;
- 2) w § 3:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1. Wniosek o przyznanie nagrody specjalnej dla młodego nauczyciela akademickiego, przygotowany zgodnie z załącznikiem do zarządzenia, wraz z kopią publikacji oryginalnej należy składać do 31 stycznia każdego roku do Centrum Wsparcia Nauki (e-mail: nauka.cwn@umed.lodz.pl). Wniosek może być przesłany w postaci skanu z podpisem odręcznym albo podpisany elektronicznie.”;
 - b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2. Spośród złożonych wniosków dokonywany jest wybór dwóch z publikacjami o najwyższej punktacji. W przypadku większej liczby wniosków o tej samej punktacji o przyznaniu nagrody decyduje współczynnik wpływu Impact Factor z roku wydania publikacji.”;
 - c) po ust 2. dodaje się ust. 3 w brzmieniu:
 - „3. Decyzję w sprawie przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, podejmuje Rektor.”;
- 3) w § 6 uchyla się ust. 2;
- 4) dodaje się załącznik do zarządzenia – „ Wniosek o przyznanie nagrody specjalnej dla młodego nauczyciela akademickiego za pracę oryginalną”.

§ 2

Tekst jednolity zarządzenia nr 123/2019 z dnia 23 grudnia 2019 r. Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi w sprawie ustanowienia nagrody specjalnej Rektora dla młodego nauczyciela akademickiego za wybitne osiągnięcie w postaci publikacji oryginalnej, uwzględniający zmiany, o którym mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

REKTOR: *prof. dr hab. n. med. Radziszław Kordek*

Otrzymują:

- jednostki organizacyjne wg rozdzielnika
- intranet/BIP

**Zarządzenie nr 123/2019
z dnia 23 grudnia 2019 r.
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi**

**w sprawie ustanowienia nagrody specjalnej Rektora dla młodego nauczyciela akademickiego
za wybitne osiągnięcie w postaci publikacji oryginalnej**

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 23 ust. 1 oraz art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, oraz § 12 ust. 3 i § 13 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi z dnia 27 czerwca 2019 r., ze zm., zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Rektor Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, zwanego dalej „Uniwersytetem”, może przyznać nagrodę specjalną dla młodego naukowca za wybitne osiągnięcie w postaci opublikowania pracy oryginalnej, która ukazała się w roku poprzedzającym rok, w którym rozpatrywane są wnioski o przyznanie nagrody.
2. Młodym nauczycielem akademickim w rozumieniu niniejszego zarządzenia jest osoba zatrudniona w Uniwersytecie, która złożyła oświadczenie upoważniające Uniwersytet do zaliczenia jej do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie, i która w dniu opublikowania pracy, o której mowa w ust. 1, nie ukończyła 35. roku życia, przy czym wiek ten może zostać odpowiednio podwyższony, w przypadku korzystania z przerw w pracy, o których mowa w art. 360 ust. 3 ustawy.

§ 2

1. Za wybitne osiągnięcie uznaje się pracę oryginalną, która:
 - 1) została opublikowana w czasopiśmie, którego punktacja wynosi co najmniej 140 według wykazu czasopism naukowych, który został opublikowany w załączniku do komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 31 lipca 2019 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów, przy czym zgłoszony do nagrody młody naukowiec musi być pierwszym autorem;
 - 2) była wykonana w całości w Uniwersytecie lub we współpracy z inną instytucją naukową, ale z dominującą rolą jednostki Uniwersytetu, co oznacza, że zarówno pierwszy, jak i ostatni autor korespondencyjny są pracownikami Uniwersytetu.
2. Do pracy oryginalnej nie zalicza się publikacji z dwoma lub większą liczbą równorzędnych pierwszych autorów.

§ 3

1. Wniosek o przyznanie nagrody specjalnej dla młodego nauczyciela akademickiego, przygotowany zgodnie z załącznikiem do zarządzenia, wraz z kopią publikacji oryginalnej należy składać do 31 stycznia każdego roku do Centrum Wsparcia Nauki (e-mail: nauka.cwn@umed.lodz.pl). Wniosek może być przesłany w postaci skanu z podpisem odręcznym albo podpisany elektronicznie.
2. Spośród złożonych wniosków dokonywany jest wybór dwóch z publikacjami o najwyższej punktacji. W przypadku większej liczby wniosków o tej samej punktacji o przyznaniu nagrody decyduje współczynnik wpływu Impact Factor z roku wydania publikacji.
3. Decyzję w sprawie przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, podejmuje Rektor.

§ 4

1. Wysokość nagrody ustala Rektor.
2. Nagrodzona publikacja może zostać zgłoszona w cyklu publikacji do zespołowej nagrody naukowej, z wyłączeniem nagrodzonego młodego naukowca.

§ 5

W przypadku braku wniosków spełniających kryteria określone w niniejszym zarządzeniu, Rektor nie przyznaje nagrody w danym roku kalendarzowym.

§ 6

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. *(Uchylony)*.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody specjalnej dla młodego nauczyciela akademickiego za pracę oryginalną

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody specjalnej za pracę oryginalną

.....
.....
.....
.....
.....

/tytuł pracy, autorzy, nazwa czasopisma lub wydawnictwa /
opublikowaną w roku

Punktacja wg obowiązującej listy czasopism MNiSW

Wartość Impact Factor z roku publikacji

Imię i nazwisko

Data urodzenia

Wydział

Jednostka organizacyjna

- Oświadczam, że jestem zatrudniona/y w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi, i złożyłam/em oświadczenie upoważniające Uniwersytet do zaliczenia mnie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie oraz w dniu opublikowania zgłaszanej pracy, nie ukończyłam/em 35. roku życia.
- Oświadczam, że zapoznałam/em się z zarządzeniem nr 123/2019 z dnia 23 grudnia 2019 r (tekst jednolity zarządzenie nr 135/2020 z dnia 22 grudnia 2020 r.) Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi w sprawie ustanowienia nagrody specjalnej Rektora dla młodego nauczyciela akademickiego za wybitne osiągnięcie w postaci publikacji oryginalnej.

.....

czytelny podpis wnioskodawcy