

**Procedura przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, molestowaniu seksualnemu
i innym zachowaniom niepożądanym w środowisku akademickim
– (BOS/02)**

1. Podstawa prawna

Regulacje zewnętrzne:

- 1) Aktualnie obowiązująca ustawa- Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce
- 2) Aktualnie obowiązujące przepisy prawa dotyczące równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji oraz ochrony praw osób uczestniczących w procesie kształcenia i pracy.

Regulacje wewnętrzne:

- 1) Aktualnie obowiązujące Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi w sprawie Regulaminu przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, molestowaniu seksualnemu oraz innym zachowaniom niepożądanym w związku z realizacją procesu kształcenia w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi.
- 2) Aktualnie obowiązujące Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Medycznego w Łodzi w sprawie powołania Zespołu ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Mobbingowi i Molestowaniu Seksualnemu na okres kadencji 2024-2028 z późn. zm.

2. Cel i przedmiot procedury

Niniejsza procedura ma na celu zapewnienie bezpiecznego, równego i godnego środowiska pracy i nauki dla wszystkich członków wspólnoty akademickiej uczelni.

3. Zakres stosowania procedury

Procedura dotyczy wszystkich studentów, doktorantów, słuchaczy i pracowników uczelni.

4. Opis procedury

Informacje dotyczące możliwości zgłaszania dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego oraz innych zachowań niepożądanych w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi są rozpowszechniane różnymi kanałami informacyjnymi:

- każdy student na swoim osobistym koncie w Wirtualnej Uczelni w zakładce BEZPIECZNIK ma dostępny pakiet informacji, a także studencki poradnik antydyskryminacyjny oraz skrócony opis procedury zgłaszania niepożądanych sytuacji,
- psycholog prowadzący konsultacje psychologiczne ze studentami informuje osobiście o możliwościach zgłaszania tego typu zdarzeń,
- po rozpoczęciu roku akademickiego informacje o procedurze są kierowane do studentów w formie mailowej,
- Uczelniana Rada Samorządu Studentów prowadzi wśród studentów działania informacyjne,
- pracownicy uczelni zostali poinformowani o procedurze poprzez uczelniany newsletter, oraz wewnętrzną sieć pracowniczą INTRANET

Każdy uczestnik kształcenia lub pracownik uczelni może zgłosić przypadki dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego lub innych zachowań niepożądanych pisemnie lub mailowo na adres: dostepnosc@umed.lodz.pl. Zgłoszenie powinno zawierać dane zgłaszającego, opis zdarzenia, ewentualne dowody, świadków i dane osoby obwinionej. Termin zgłoszenia: **12 miesięcy** od zdarzenia. Po analizie zgłoszenia Przewodniczący powołuje co najmniej 3-osobowy zespół. Zespół przeprowadza postępowanie, informując strony i Rektora. Może przesłuchiwać świadków, zbierać dokumenty oraz rekomendować ograniczenie kontaktu między stronami. Postępowanie kończy się opinią:

- w przypadku **zasadności**: możliwe są rekomendacje działań naprawczych lub dyscyplinarnych,
- w przypadku **braku zasadności**: informacja trafia do Rektora i zgłaszającego, możliwe inne zalecenia.

Całość powinna zakończyć się w ciągu **6 miesięcy**, z możliwością przedłużenia przez Rektora.

Szczegółowe informacje są zawarte w Regulaminie przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, molestowaniu seksualnemu oraz innym zachowaniom niepożądanym w związku z realizacją procesu kształcenia w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi.

4. Aty prawne powiązane z przedmiotem i zakresem procedury

Procedura wsparcia studentów w procesie kształcenia w Uniwersytecie Medycznym w Łodzi jest zgodna z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz z aktami prawnymi o charakterze wewnętrznym.

5. Schemat odpowiedzialności

| Odpowiedzialni | Zadania |
|--|--|
| Rektor | Podejmuje decyzje dotyczące działań w sprawie. |
| Zespół ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji, Mobbingowi i Molestowaniu Seksualnemu | Prowadzi postępowania, opracowuje opinie i rekomendacje, przekazuje protokoły i sprawozdania Rektorowi, oraz archiwizuje dokumentację. |
| Osoba przyjmująca zgłoszenie | Przyjmuje zgłoszenie i przekazuje do Przewodniczącego Zespołu |